




Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
"ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АРХИТЕКТУРНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ"

пл. Соляная, 2, г. Томск, 634003, телефон (3822) 65-32-61, факс (3822) 65-24-22, e-mail: canc@tsuab.ru
ОКПО 02069295, ОГРН 1027000882886 ИНН/КПП 702000080/701701001

Рассмотрено и принято
на учёном совете ТГАСУ
Секретарь учёного совета


Ю.А. Какушкин
«22» июня 2018 г.
протокол № 15

УТВЕРЖДАЮ

И.о. ректора ТГАСУ


В.А. Власов
«27» июня 2018 г.


ПОЛОЖЕНИЕ

о системе материального стимулирования работников
Томского государственного архитектурно-строительного университета
за достижения значимых показателей в научно-инновационной деятельности

Томск 2018

1. Общие положения.

1.1. Система материального стимулирования работников Томского государственного архитектурно-строительного университета (далее ТГАСУ) предполагает установление выплат стимулирующего характера работникам университета за достижение значимых показателей в научной и инновационной сферах деятельности университета.

1.2. Внедрение системы материального стимулирования работников ТГАСУ направлено на повышение эффективности научной и инновационной деятельности университета.

1.3. Настоящее Положение утверждается (изменяется) ректором университета на основании решения Ученого совета университета и определяет регламент установления выплат стимулирующего характера.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников университета, для которых ТГАСУ является местом работы на основании заключенного с этими работниками трудового договора (по основному месту работы, по совместительству и т.д.).

1.5. Действие настоящего Положения вступает в силу с 1 июля 2018 года.

2. Показатели научной и инновационной деятельности университета и основания для выплат стимулирующего характер.

2.1. Статьи и цитирование.

Показатель направлен на повышение публикационной активности работников университета.

Основанием для выплаты является:

2.1.1. Публикация научного доклада за рубежом в трудах или журнале, изданном по результатам международной конференции, семинара или симпозиума, индексируемого иностранными базами данных Web of Science / Scopus.

2.1.2. Публикация научной статьи в научном периодическом журнале, индексируемом иностранными базами данных Web of Science / Scopus, входящей в один из 4 квартилей. В случае наличия у журнала двух и более квартилей по различным научным направлениям, учитывается наиболее выгодный для авторов квартиль.

2.1.3. Публикация научной статьи в журналах и сборниках, индексируемых иностранными базами данных Web of Science, Scopus (кроме статей, учтенных в п. 2.1.1 и п 2.1.2).

2.1.4. Цитата на статью, опубликованную в журналах и сборниках конференций, индексируемых в Web of Science или Scopus, авторами которой являются работники ТГАСУ. Учитываются цитаты, полученные в текущем году на статьи, опубликованные за предыдущие 5 лет, включая текущий год.

2.1.5. Публикация статьи в журнале «Вестник ТГАСУ» совместно с зарубежными учеными.

2.1.6. Публикация статьи в SCIENCE, NATURE.

2.1.7. Публикация обзорной совместной заказной статьи специалистов ТГАСУ с ведущими российскими или зарубежными учеными строительной отрасли, опубликованной в журнале «Вестник ТГАСУ».

При опубликовании более одного доклада коллективом авторов в сборнике трудов одного мероприятия допускается установление на каждого автора доли выплаты, чтобы доли в совокупности не превышали единицу.

Основные условия для выплаты:

- наличие аффилированности с ТГАСУ;
- фактическое присутствие публикации в базе данных Web of Science или Scopus;

- не оплачиваются публикации в сборниках, изданных за счет средств ТГАСУ.

2.2. Монографии.

При рассмотрении показателя «Монографии» учитываются научные или научно-популярные книжные издания, содержащие полное и всестороннее исследование одной проблемы или темы и принадлежащее одному или нескольким авторам.

Основанием для выплаты является:

- 2.2.1. Публикация монографии на английском (др.) языке в зарубежном издательстве.
- 2.2.2. Публикация главы монографии на английском (др.) языке в зарубежном издательстве.
- 2.2.3. Публикация монографии в российском издательстве (в т.ч. издательство ТГАСУ) или стран СНГ.
- 2.2.4. Публикация главы монографии в российском издательстве или стран СНГ.

Основные условия для выплаты:

- издание монографии (главы) за счет личных средств авторов (не из средств ТГАСУ);
- тираж монографии (главы) должен быть не менее 500 экземпляров;
- объем монографии должен превышать 10 печатных листов; глава монографии должна превышать 2 печатных листа;
- наличие аффилированности с ТГАСУ.

2.3. Патенты и свидетельства .

Основанием для выплаты является фактически полученные в текущем году охранные документы РИД:

- 2.3.1. Евразийский патент на служебное изобретение ТГАСУ.
- 2.3.2. Патент на служебное изобретение ТГАСУ.
- 2.3.3. Патент на служебную полезную модель ТГАСУ.
- 2.3.4. Свидетельство о государственной регистрации программы для ЭВМ/ базы данных.

Основные условия для выплаты:

- наличие аффилированности с ТГАСУ.

2.4. Награды (дипломы, медали).

Основанием для выплаты является:

- 2.4.1. Диплом на международном конкурсе научных проектов, проведенном за рубежом, полученный научным коллективом ТГАСУ.
- 2.4.2. Медаль на международной выставке, конкурсе, проведенной за рубежом, полученная научным коллективом ТГАСУ.
- 2.4.3. Награда (диплом, медаль), полученная студентами, магистрантами, аспирантами за научно-исследовательские работы на всероссийской или международной выставках (конкурсах); выплачивается руководителю студента, магистранта, аспиранта.
- 2.4.4. Медаль государственной академии наук (Российская академия наук, Российская академия архитектуры и строительных наук и др.).
- 2.4.5. Диплом государственной академии наук (Российская академия наук, Российская академия архитектуры и строительных наук и др.)

Основные условия для выплаты:

- показатель по пп 2.4.3. не распространяется на дипломные, курсовые и другие работы, связанные с образовательной деятельностью.

2.5. Защиты диссертаций.

Показатель нацелен на увеличение количества аттестованных кадров среди профессорско-преподавательского состава ТГАСУ и повышение эффективности подготовки аспирантов.

Основанием для выплаты является:

2.5.1. Защита кандидатской диссертации:

2.5.1.1. Защита в течение срока обучения в аспирантуре;

2.5.1.2. Защита в течение 1 года после окончания аспирантуры;

2.5.1.3. Защита более чем через 1 год после окончания аспирантуры.

2.5.2. Защита докторской диссертации:

2.5.2.1. Защита диссертации соискателем (докторантом) до 40 лет включительно;

2.5.2.2. Защита диссертации соискателем (докторантом) до 50 лет;

2.5.2.3. Защита диссертации соискателем после 50 лет.

Основные условия для выплаты:

- наличие трудовых отношений с ТГАСУ (основное место работы), в том числе – для докторантов (соискателей): не менее 1 года до получения диплома доктора наук;
- по пп. 2.5.2 возрастной критерий учитывается на конец 31 декабря текущего года, в котором был получен диплом доктора наук;
- выплата аспиранту (руководителю аспиранта), который обучался в аспирантуре вне ТГАСУ, приравнивается к показателю по пп. 2.5.1.3, в случае, если защита диссертации была аффилирована с ТГАСУ и аспирант (руководитель аспиранта) состоит в трудовых отношениях с ТГАСУ не менее 1 года до получения диплома кандидата наук;
- выплата производится в следующем порядке: 50 % – после фактической защиты диссертации и 50 % – после издания приказа ВАК о выдаче диплома доктора/кандидата наук.

3. Общие требования к установлению выплат стимулирующего характера.

3.1. Размер и основание для выплат стимулирующего характера содержится в Приложении к настоящему Положению.

3.2. Оплата показателей, достигнутых коллективом работников университета, осуществляется в соответствии с коэффициентом участия работников ТГАСУ. Коэффициент участия в выполнении показателей определяется исполнителями. Если коэффициент участия не определен, он устанавливается равным для всех исполнителей. Коэффициент участия распределяется только среди работников ТГАСУ.

4. Сроки внесения и обработки информации.

4.1. Информацию о достигнутых показателях представляют заведующие кафедрами с указанием наименований показателей, достигнутых работниками ТГАСУ ежеквартально не позднее 10 числа месяца следующего за отчетным кварталом соответствующим специалистам.

4.2. Специалисты управления научной деятельностью в срок до 15 числа каждого месяца, следующего за отчетным кварталом, проводят выверку данных на основании служебных записок, полученных от заведующих кафедрами за отчетный квартал, формируют список работников, обеспечивших достижение показателей результативности, и передают начальнику управления научной деятельностью за своей подписью.

4.3. Начальник управления научной деятельностью организует процедуру формирования приказов на установление выплат стимулирующего характера работникам на основе полученных данных в срок до 20 числа текущего месяца, следующего за отчетным кварталом.

4.4. Подведение итогов 4-ого квартала текущего года осуществляется до 1 февраля следующего за отчетным периодом года.

4.5. Сроки предоставления информации и периодичность фактических выплат за научные показатели может изменяться по поручению ректора (проректора по научной работе) университета

Согласовано:

И.о. проректора по научной работе

Начальник управления научной деятельности

Начальник правового управления

Начальник финансово-экономического управления

А.В. Цхе

И.Ю. Юрьев

С.В. Кулинич

О.Г. Казакова

Приложение
к Положению о системе материального
стимулирования работников ТГАСУ
за достижения в научно-инновационной деятельности

№ п/п	Основание для выплаты	Размер выплаты, руб.
2.1	Показатель «Статьи и цитирование»:	
2.1.1	Публикация научного доклада за рубежом в трудах или журнале, изданном по результатам международной конференции, семинара или симпозиума, индексируемого иностранными базами данных Web of Science, Scopus.	12 000
2.1.2	Публикация научной статьи в научном периодическом журнале, индексируемом иностранными базами данных Web of Science, Scopus, входящей в один из 4 квартилей:	
2.1.2.1	квартиль Q1	60 000
2.1.2.2	квартиль Q2	40 000
2.1.2.3	квартиль Q3	30 000
2.1.2.4	квартиль Q4	20 000
2.1.3	Публикация научной статьи в журналах и сборниках, индексируемых иностранными базами данных Web of Science, Scopus (кроме п. 2.1.1 и п. 2.1.2)	12 000
2.1.4	Цитата на статью, опубликованную в журналах и сборниках конференций, индексируемых в Web of Science или Scopus, На статьи, изданные за последние 5 лет	3 000,0
2.1.5	Публикация статьи в журнале «Вестник ТГАСУ» совместно с зарубежными учеными	10 000,0
2.1.6	Публикация статьи в SCIENCE, NATURE	100 000
2.1.7	Публикация обзорной совместной заказной статьи специалистов ТГАСУ с ведущими российскими или зарубежными учеными строительной отрасли, опубликованной в журнале «Вестник ТГАСУ»	20 000
2.2	Показатель «Монографии»:	
2.2.1	Публикация монографии на английском (др.) языке в зарубежном издательстве	30 000
2.2.2	Публикация главы монографии на английском (др.) языке в зарубежном издательстве	15 000
2.2.3	Публикация монографии в российском издательстве (в т.ч. издательство ТГАСУ) или стран СНГ	20 000
2.2.4	Публикация главы монографии в российском издательстве или стран СНГ	8 000
2.3	Показатель «Патенты и свидетельства»:	
2.3.1	Евразийский патент на служебное изобретение ТГАСУ	10 000
2.3.2	Патент на служебное изобретение ТГАСУ	6 000
2.3.3	Патент на служебную полезную модель ТГАСУ	4 000
2.3.4	Свидетельство о государственной регистрации программы для ЭВМ или базы данных	3 000

2.4	Показатель «Награды (дипломы, медали)»:	
2.4.1	Диплом на международном конкурсе научных проектов, проведенном за рубежом	
2.4.1.1	-1 степень	7 000
2.4.1.2	-2 степень	6 000
2.4.1.3	-3 степень	5 000
2.4.1.4	-без степени	3 000
2.4.2	Медаль на международной выставке, конкурсе, проведенной за рубежом:	
2.4.2.1	- золотая	15 000,0
2.4.2.2	- серебряная	12 000,0
2.4.2.3	- бронзовая	10 000,0
2.4.2.4	- без обозначения	5 000,0
2.4.3	Награда (диплом, медаль), полученная студентами, магистрантами, аспирантами за научно-исследовательские работы на всероссийской или международной выставке (конкурсе), выплачивается руководителю	
2.4.3.1	-1 степень: всероссийская / международная	3 000 / 5 000
2.4.3.2	-2 степень: всероссийская / международная	2 500 / 4 000
2.4.3.3	-3 степень: всероссийская / международная	2 000 / 3 000
2.4.4	Медаль государственной академии наук (Российская академия наук, Российская академия архитектуры и строительных наук и др.).	50 000
2.4.5	Диплом государственной академии наук (Российская академия наук, Российская академия архитектуры и строительных наук и др.)	
2.4.5.1	-1 степень	20 000,0
2.4.5.2	-2 степень	15 000,0
2.4.5.3	-3 степень	10 000,0
2.5	Показатель «Защиты диссертаций»:	
2.5.1	Защита кандидатской диссертации	
2.5.1.1	- защита в течение срока обучения в аспирантуре: аспирант / научный руководитель	60 000 / 30 000
2.5.1.2	- защита в течение 1 года после окончания аспирантуры: аспирант / научный руководитель	45 000 / 25 000
2.5.1.3	- защита более чем через 1 год после окончания аспирантуры: аспирант / научный руководитель	30 000 / 20 000
2.5.2	Защита докторской диссертации	
2.5.2.1	- защита диссертации соискателем (докторантом) до 40 лет включительно: соискатель /научный консультант	120 000 / 40 000
2.5.2.2	- защита диссертации соискателем (докторантом) до 50 лет: соискатель /научный консультант	80 000 / 30 000
2.5.2.3	- защита диссертации соискателем после 50 лет: соискатель /научный консультант	60 000 / 20 000