

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Томский государственный архитектурно-строительный университет»

**КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
ТОМСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АРХИТЕКТУРНО-СТРОИТЕЛЬНОГО УНИВЕРСИТЕТА
НА 2018–2022 гг.**

Томск
Издательство ТГАСУ
2022

УДК 378:69 (060.51)

ББК 74.58:65.9(2)23

К63 **Комплексная программа развития** Томского государственного архитектурно-строительного университета на 2018–2022 гг. (с корректировкой по итогам совещания Координационного совета за 2022 год) [Текст]. – Томск: Изд-во ТГАСУ, 2022. – 49 с.

Комплексная программа развития Томского государственного архитектурно-строительного университета – основополагающий документ, утвержденный Ученым советом университета, определяющий стратегию и основные направления развития образовательной, научно-инновационной, финансовой, производственно-хозяйственной, управленческой и социальной деятельности университета на период 2018–2022 гг.

УДК 378:69 (060.51)

ББК 74.58:65.9 (2) 23

Авторский коллектив:

Власов В.А. – руководитель
Вакс В.И.
Волокитин О.Г.
Елугачев П.А.
Цап Ф.В.
Ляхович Л.С.
Малиновский А.П.
Ефименко С.В.
Старенченко В.А.
Казакова О.Г.

Песцов Д.Н.
Гусаков А.М.
Стахеев О.В.
Коренев В.И.
Власов Ю.А.
Демина Н.В.
Оглезнева Е.А.
Ижойкин Д.А.
Филюшина К.Э.

Издается по решению Ученого совета университета от 26.01.18 г.

© Томский государственный архитектурно-строительный университет, 2022

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	5
1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	5
1.1. КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.....	5
1.2. КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, ОРИЕНТИОВАННЫЕ НА РАЗВИТИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И ТЕХНОЛОГИЙ НА РЕГИОНАЛЬНОМ, НАЦИОНАЛЬНОМ И МЕЖДУНАРОДНОМ УРОВНЕ.....	6
2. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.....	6
2.1. МИССИЯ ТГАСУ.....	6
2.2. СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ.....	6
2.3. ЦЕЛЕВАЯ МОДЕЛЬ РАЗВИТИЯ.....	6
2.4. ЗАДАЧИ ПО ДОСТИЖЕНИЮ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ.....	7
2.5. МЕРОПРИЯТИЯ ПО УЧАСТИЮ В СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ РАЗВИТИИ РЕГИОНА.....	7
2.6. ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ НАЦИОНАЛЬНЫХ ЦЕЛЕЙ РАЗВИТИЯ И РЕАЛИЗАЦИЮ ПРИОРИТЕТОВ НАУЧНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РФ.....	7
2.7. ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ ПРОЦЕССОВ УНИВЕРСИТЕТА.....	8
3. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ДОСТИЖЕНИЮ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ.....	8
3.1. ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	9
ПРОГРАММА «РАЗВИТИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ».....	9
ПРОГРАММА «НАУКА И ИННОВАЦИИ».....	13
ПРОГРАММА «ЦИФРОВИЗАЦИЯ УНИВЕРСИТЕТА».....	15
ПРОГРАММА «РАЗВИТИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ И МТБ».....	19
ПРОГРАММА «УПРАВЛЕНИЕ И КАДРЫ».....	25
ПРОГРАММА «СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ».....	27
ПРОГРАММА «СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА».....	29
ПРОГРАММА «ОТЕЧЕСТВЕННОЕ И МЕЖДУНАРОДНОЕ ПРИЗНАНИЕ».....	32
3.2. ЦЕЛЕВЫЕ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ.....	34
ПРОГРАММА «КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА».....	34
ПРОГРАММА «ПРЕДУНИВЕРСИТАРИЙ».....	36
ПРОГРАММА «УНИВЕРСИТЕТ-ФОРУМ».....	39
ПРОГРАММА «ЭЛИТНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ».....	41
ПРОГРАММА «ЯЗЫКОВАЯ ПОДГОТОВКА».....	43
ПРОГРАММА «РАЗВИТИЕ ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНОГО ГРАДОСТРОИТЕЛЬНОГО И АРХИТЕКТУРНО-СТРОИТЕЛЬНОГО ПРОЕКТИРОВАНИЯ».....	45

4.	УПРАВЛЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИЕЙ ПРОГРАММОЙ РАЗВИТИЯ	47
4.1.	СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММОЙ РАЗВИТИЯ.....	47
4.2.	ОРГАНИЗАЦИЯ И ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВНУТРЕННЕГО И ВНЕШНЕГО КОНТРОЛЯ ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ	47
4.3.	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ.....	47
5.	ПРИЛОЖЕНИЯ.....	48
5.1.	ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ) РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ.....	48
5.2.	ОБЪЕМЫ И ИСТОЧНИКИ ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ.....	48
5.3.	ПРОЕКТЫ И ПРОГРАММЫ, ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОТОРЫХ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ЗА СЧЕТ БЮДЖЕТНЫХ АССИГНОВАНИЙ ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТА.....	48

ВВЕДЕНИЕ

Комплексная программа развития (КПР) Томского государственного архитектурно-строительного университета утверждена Ученым советом университета 26.01.2018 г. и на 5 лет определяет развитие университета с целью становления вуза как международно признанного центра инноваций в области архитектуры и строительства.

Работа по КПР ТГАСУ на 2018–2022 гг. проведена в соответствии с Уставом университета, с федеральным законодательством, с национальными и международными приоритетами, уровнем развития образовательной, научно-образовательной, научной и инновационной системы, а также уровнем кадрового потенциала и экономики.

Нормативные документы:

- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
- Федеральный закон 23 августа 1996 года № 127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2017).
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 8 декабря 2011 г. № 2227-р «О стратегии инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 года».
- Проект «ИНО Томск–2020».

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Официальные наименования: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Томский государственный архитектурно-строительный университет", ФГБОУ ВО "Томский государственный архитектурно-строительный университет", Томский государственный архитектурно-строительный университет, ТГАСУ.

Дата создания образовательной организации – 05 июня 1952 г.

Официальный сайт: <https://www.tsuab.ru>.

Учредителем вуза является Российская Федерация. Функции и полномочия учредителя вуза осуществляет Министерство науки и высшего образования Российской Федерации.

ТГАСУ не имеет филиалов.

Университет располагает 12 учебно-лабораторными корпусами, 7 общежитиями для студентов и аспирантов, санаторием-профилакторием, учебным геодезическим полигоном.

Общеуниверситетский аудиторный фонд составляет более 85 учебных аудиторий, ежегодно проводится их модернизация. ТГАСУ располагает площадями для обеспечения учебного процесса для более 10 тысяч обучающихся.

ТГАСУ – образовательный комплекс международного уровня. В его состав входят: 6 институтов: Научно-исследовательский институт строительных материалов (НИИ СМ), Региональный проектный институт (РПИ), Институт кадастра, экономики и инженерных систем в строительстве (ИКЭИСС), Институт непрерывного образования (ИНО), Институт дистанционного образования (ИДО), Институт международных связей и интернационализации образования (ИМС); 7 факультетов: общеобразовательный (ОФ), архитектурный (АФ), строительный (СФ), дорожно-строительный (ДСФ), механико-технологический (МТФ), заочный факультет (ЗФ), факультет среднего профессионального образования (ФСПО); 31 кафедра.

В университете реализуются более 60 программ по уровням подготовки: среднее профессиональное образование, бакалавриат, специалитет, магистратура, аспирантура, среди которых: строительство; архитектура; реконструкция и реставрация архитектурного наследия; дизайн архитектурной среды; прикладная информатика; техносферная безопасность; нефтегазовое дело; наземные транспортно-технологические комплексы; эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов; геодезия и землеустройство, сервис, жилищное хозяйство и коммунальная инфраструктура, экономика.

1.2. КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, ОРИЕНТИРОВАННЫЕ НА РАЗВИТИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И ТЕХНОЛОГИЙ НА РЕГИОНАЛЬНОМ, НАЦИОНАЛЬНОМ И МЕЖДУНАРОДНОМ УРОВНЕ

- Наличие экспертного опыта по профильным вопросам архитектурно-строительной отрасли и высокая степень интеграции в вопросы развития архитектурно-строительного комплекса.
- Многолетний опыт в проектировании, экспертизе, обследовании, осуществлении строительного контроля зданий и сооружений, транспортной инфраструктуры, инженерных сетей, в том числе, в рамках работ по Национальным проектам РФ.
- Востребованность у иностранных студентов из стран СНГ, включая развитую систему довузовской подготовки иностранных студентов.
- Успешный опыт реализации крупных проектов с привлечением партнеров из бизнеса, академической среды и профессионального сообщества, в том числе по постановлению Правительства РФ № 218 «О мерах государственной поддержки развития кооперации российских высших учебных заведений и организаций, реализующих комплексные проекты по созданию высокотехнологичного производства».
- Успешная реализация образовательных, исследовательских и общественно-просветительских проектов с международным участием.
- Развитые связи с национальным (Российская академия архитектуры и строительных наук (РААСН), Национальное объединение изыскателей и проектировщиков (НОПРИЗ), Национальное объединение строителей (НОСТРОЙ), Союз архитекторов России, Союз дизайнеров России, Ассоциация транспортных инженеров) и международным (European Civil Engineering Education and Training Association (EUCSEET), Association (AECEF), IUSDRP, Международная Ассоциация Строительных высших учебных заведений (АСВ)) профессиональным сообществом.
- Репутация непредвзятого участника профессионального сообщества, что позволяет вовлекать и объединять разные организации и лидеров в обсуждение актуальных вопросов в рамках крупных мероприятий.

2. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

2.1. МИССИЯ ТГАСУ

Развитие лучших традиций архитектурно-строительного образования и науки на основе единства учебной, научно-исследовательской и практической деятельности:

- для подготовки специалистов – достойных граждан России, способных самостоятельно и своевременно осваивать необходимые новые знания в быстро обновляющемся мире технологий, быть лидерами и работать в команде, действовать в условиях конкурентной среды;
- генерации новых знаний, направленных на обеспечение динамичного развития отечественной строительной отрасли;
- активного влияния на развитие архитектурно-строительного комплекса страны и региона.

2.2. СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ

Становление ТГАСУ как международно признанного вуза – центра инноваций в области архитектуры и строительства, активно влияющего на устойчивое развитие территорий и формирование комфортной среды жизнедеятельности.

2.3. ЦЕЛЕВАЯ МОДЕЛЬ РАЗВИТИЯ

Реализация программы развития ТГАСУ будет содействовать усилению роли научно-образовательного сектора и креативного кластера в экономике Томской области, в результате чего увеличится их вклад в региональный ВРП, в том числе за счет экспорта наукоемких услуг.

В основе программы развития лежат принципы синергетического подхода и требования к комплементарности компетенций. Программа развития предполагает создание научных коллабораций для реализации междисциплинарных долгосрочных проектов.

Программа развития ТГАСУ сформирует новую идентичность университета, характеризующуюся межпоколенческой образовательной средой, устремленностью к цифровизации, ТГАСУ усилит распространение новых решений в архитектурно-строительную и смежные отрасли.

В контексте развивающихся трансформаций в архитектуре, строительстве и смежных отраслях ТГАСУ будет выступать в роли проектировщика стратегического видения, инкубатора для новых специалистов, распространителя знаний и технологий, а также инициатора и системного интегратора перспективных проектов.

2.4. ЗАДАЧИ ПО ДОСТИЖЕНИЮ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ

Для усиления практической составляющей проектов планируется включение процессов трансфера и коммерциализации разработок в процесс НИОКР, привлечение к работе высокотехнологичные компании из различных секторов экономики.

Привлечение практикующих специалистов и выпускников к научному и образовательному процессу станет одним из инструментов поддержки магистрантов и аспирантов для выполнения научных и научно-технологических проектов. Будут созданы условия для раннего старта обучающихся в профессиональной деятельности через предоставление возможностей для реализации инициатив, развитие коллабораций по профильным тематикам.

2.5. МЕРОПРИЯТИЯ ПО УЧАСТИЮ В СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ РАЗВИТИИ РЕГИОНА

ТГАСУ содействует сетевому взаимодействию профильных организаций Томской области в интересах региональных и внешних заинтересованных сторон, в результате чего увеличится их вклад в региональный ВРП, в том числе за счет экспорта наукоемких услуг.

Для содействия решению инфраструктурных задач, стоящих перед регионом, в том числе, в рамках национальных целей РФ, ТГАСУ предполагает реализацию научно-технических проектов, взаимоувязанных тематически с научными направлениями университета и мероприятиями программы развития.

Реализация программы развития ТГАСУ повысит насыщенность рынка труда региона высококвалифицированными специалистами с современными строительными и смежными компетенциями, обладающими опытом реализации проектов, что, в конечном итоге, приведет к повышению качества среды и объема наукоемкой продукции региона.

2.6. ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ НАЦИОНАЛЬНЫХ ЦЕЛЕЙ РАЗВИТИЯ И РЕАЛИЗАЦИЮ ПРИОРИТЕТОВ НАУЧНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РФ

Реализация программы развития в части образования будет способствовать совершенствованию механизмов стимулирования иностранных граждан к получению высшего образования в нашей стране. Также, будет осуществляться содействие национальным целям “Возможности для самореализации и развития талантов”, “Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство” (в части развития экспорта образовательных услуг). Реализация программы развития также будет способствовать развитию системы высшего образования, в частности, системы дополнительного профессионального образования. Основные усилия будут сконцентрированы на обеспечении выпускников компетенциями цифровой экономики и устойчивого развития.

Реализация программы развития в части научных исследований и разработок будет способствовать присутствию РФ в числе лидеров по объему научных исследований и разработок, а также эффективной системой высшего образования. Также, будет обеспечиваться рост числа статей в международных базах данных, числа заявок на получение патентов в приоритетных областях научно-технологического развития, увеличении доли инновационной продукции с использованием российских результатов интеллектуальной деятельности в валовом внутреннем продукте.

Внедрение новых технологий и цифровизации в строительстве и применение новых технологий при строительстве дорог в равной степени предполагают обеспечение применения технологий информационного моделирования. Реализация программы развития ТГАСУ будет способствовать повышению доли специалистов, владеющих технологиями информационного моделирования (ТИМ), в первую очередь - студентов и выпускников университета, через реализацию программ магистратуры, повышения квалификации и профессиональной переподготовки. Интеграция с РААСН, ведущими проектными организациями и крупными застройщиками, использующими ТИМ, позволит усилить человеческий капитал ТГАСУ для проектных работ и реализации новых образовательных программ.

2.7. ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ ПРОЦЕССОВ УНИВЕРСИТЕТА

Одним из важнейших направлений программы развития ТГАСУ будет являться содействие национальной цели “Цифровая трансформация”. Содействие достижению цифровой зрелости образования будет осуществляться через цифровую трансформацию процессов операционной модели университета, для чего будет проведена цифровая трансформация процессов в образовании и развитии человеческого капитала.

Основными целями цифровой трансформации станут масштабная цифровизация основных процессов университета; кооперация с организациями из смежных высокотехнологичных отраслей для совместных пилотных проектов разработки и внедрения цифровых решений в отрасль; цифровизация ключевых образовательных процессов, а также ДПО для развития интегрированного инженерного мышления с использованием цифровых инструментов в архитектурно-строительном процессе.

Университет планирует проводить обучение по дополнительным образовательным программам для получения новых востребованных на рынке труда цифровых компетенций, увеличивать количество принятых на обучение по программам высшего образования в сфере информационных технологий, за счет привлечения выпускников к получению образования в магистратуре.

Неотъемлемым процессом развития человеческого капитала ТГАСУ станут повышение квалификации преподавателей по новым программам ИТ-специальностей и обеспечение условий для формирования цифровых компетенций и навыков использования цифровых технологий у обучающихся, для чего ставится задача развития не менее половины коллектива в области цифровых и устойчивых решений в строительстве.

3. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ДОСТИЖЕНИЮ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ

КПР 2018–2022 гг. объединяет в себе восемь программ развития по направлениям деятельности и шесть целевых программ развития Томского архитектурно-строительного университета.

ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:

- Развитие образовательной деятельности
- Наука и инновации
- Цифровизация университета
- Развитие инфраструктуры и МТБ
- Управление и кадры
- Совершенствование финансовой деятельности
- Социальная работа
- Отечественное и международное признание

ЦЕЛЕВЫЕ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ:

- Корпоративная культура
- Предуниверситарий
- Университет-форум
- Элитное образование
- Языковая подготовка
- Развитие экспериментального градостроительного и архитектурно-строительного проектирования

3.1. ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ПРОГРАММА «Развитие образовательной деятельности»

Координатор – Волокитин О.Г., проректор по учебной работе.

Члены Координационного совета: Филюшина К.Э., Корнев В.И., Малиновский А.П., Старенченко В.А., Ефименко С.В., Гусаков А.М., Власов Ю.А., Оглезнева Е.А., Песцов Д.Н., Кахаева Н.В., Зольникова Л.М., Демина Н.В., Рубанов А.В., Шадейко Н.Р., Моисеенко М.О., Гордиенко Ю.В., Оглезнева Е.А., Петров А.Г.,

Цель программы: совершенствование системы подготовки специалистов, способной обеспечить кадровые потребности отраслей по направлениям подготовки ТГАСУ на основе разработки и использования современных технологий непрерывного и опережающего обучения, академической мобильности, совершенствования организационной структуры и системы управления учебным процессом, что будет способствовать международному признанию вуза.

Ключевые индикаторы достижения цели

Текущее значение	Индикатор	Целевое значение
3500	Количество студентов очной формы	4000
27%	Доля платных студентов	38%
325	Численность ППС (в ставках)	325
70%	Трудоустройство	87%
5%	Победы в международных студенческих конкурсах	25%

Ключевые мероприятия

Название мероприятия	Цель мероприятия	Ключевые проекты мероприятия
Развитие контингента	Обеспечение стабильного развития ТГАСУ на рынке образовательных услуг.	1. Количество студентов очной формы. 2. Доля платных студентов. 3. Численность ППС (в ставках).
Развитие образовательных программ и технологий	1. Разработка образовательных программ по востребованным направлениям развития отрасли на базе расширения партнерства с образовательными организациями и предприятиями индустрии. 2. Создание учебно-методического и организационного обеспечения образовательных программ, отвечающих требованиям передовых отечественных и зарубежных образовательных технологий.	1. Создание системы разработки образовательных программ. 2. Новые программы.

Название мероприятия	Цель мероприятия	Ключевые проекты мероприятия
Повышение качества образования	Повышение качества образования через развитие современной образовательной среды, стимулирующей интерес преподавателей и студентов к основному виду деятельности.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Систематическое проведение внутреннего аудита системы менеджмента качества. 2. Организация открытых научно-популярных лекций (лекции выходного дня ТГАСУ).
Развитие отечественного сотрудничества	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение конкурентоспособности выпускников посредством реализации совместных программ с отечественными вузами, развития системы непрерывного образования и построения устойчивой системы взаимодействия с предприятиями отрасли. 2. Организация и реализация совместных образовательных проектов (конференции, конкурсы, олимпиады и т.п.). 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Построение устойчивой системы взаимодействия с предприятиями и организациями. 2. Совершенствование системы непрерывного образования. 3. Конкурсы и олимпиады.
Развитие системы трудоустройства выпускников	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение конкурентоспособности выпускников посредством разработки новых или изменения имеющихся программ подготовки, введения в обучение современных технологий, согласно требованиям рынка труда 2. Повышение процента трудоустройства посредством создания устойчивой системы взаимодействия кафедр, центра по содействию трудоустройства, работодателей и представителей власти 3. Повышение интереса к выпускникам вуза посредством привлечения работодателей к вузу, технологиям, образовательным программам, совместным проектам. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Создание автоматизированной системы учета студентов и выпускников. 2. Мониторинг трудоустройства. 3. Заключение соглашений с работодателями.

Индикаторы мероприятий

Название индикатора	ед. изм.	2018	2019	2020	2021	2022
БЛОК 1. РАЗВИТИЕ КОНТИНГЕНТА (Волокитин О.Г.)						
1. Количество студентов очной формы	чел.	3300	3300	3300	3500	4000
2. Доля платных студентов	%	30	32	34	36	38
3. Численность ППС (в ставках)	чел.	291	300	308	316	325

Название индикатора	ед. изм.	2018	2019	2020	2021	2022
БЛОК 2. РАЗВИТИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ И ТЕХНОЛОГИЙ						
Создание системы разработки образовательных программ (Филюшина К.Э., Моисеенко М.О., Демьяненко О.В., Песцов Д.Н., Корнев В.И., Малиновский А.П., Оглезнева Е.А.)						
1. Разработка образовательных программ в соответствии с требованиями ФГОС	факт	–	+	+	+	+
2. Количество совместных образовательных программ с отечественными и зарубежными вузами	шт.	0	1	3	1	1
3. Реализация программы магистратуры на английском языке	шт.	0	1	0	0	1
4. Нормативное обеспечение учебного процесса	факт	+	+	+	+	+
Новые программы (Филюшина К.Э., Демьяненко О.В.)						
1. Открытие новых образовательных программ	шт.	0	1	6	0	1
2. Профессиональная общественная аккредитация образовательных программ	факт	–	–	6	2	2
3. Международная аккредитация образовательных программ, %, от реализуемых ООП ВО	%	5	5	16	17	18
4. Лицензирование и аккредитация новых ООП	шт.	–	–	1	2	0
БЛОК 3. ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ						
Повышение качества образования (Демьяненко О.В., Шеховцов В.В., Кротова А.С., Петров А.Г., Песцов Д.Н.)						
1. Систематическое проведение внутреннего аудита системы менеджмента качества	шт.	1	1	1	1	1
2. Организация открытых научно-популярных лекций (лекции выходного дня ТГАСУ)	шт.	3	6	6	6	6
БЛОК 4. РАЗВИТИЕ ОТЕЧЕСТВЕННОГО И МЕЖДУНАРОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА						
Построение устойчивой системы взаимодействия с предприятиями (Ефименко С.В.)						
1. Соглашения о стратегическом партнерстве	шт.	1	1	1	1	0
2. Образовательные проекты, реализуемые совместно с предприятиями отрасли	шт.	0	1	2	2	2
Совершенствование системы непрерывного образования (Шадейко Н.Р.)						
1. Контингент слушателей ИНО	чел.	1000	1200	1300	1400	1500

Название индикатора	ед. изм.	2018	2019	2020	2021	2022
2. Численность обучающихся по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры по очной форме обучения, получивших на бесплатной основе дополнительную квалификацию	чел.	-	-	-	10	37
3. Открытие новых программ переподготовки и повышения квалификации, в том числе в виде стажировки	шт.	6	8	10	12	12
4. Создание и развитие на базе ИНО школы молодого преподавателя	факт	-	+	+	+	+
Конкурсы и олимпиады (Малиновский А.П., Зольникова Л.М.)						
1. Организация межвузовских студенческих конкурсов/олимпиад на базе/при участии ТГАСУ в оргкомитетах конкурсов, олимпиадах	шт.	4	5	6	7	8
2. Участие научно-педагогических работников в профессиональных конкурсах	чел.	1	2	2	4	5
3. Премии областного уровня	шт.	2	3	3	4	5
4. Премии и стипендии Президента и Правительства РФ	шт.	25	30	35	20	20
5. Награды обучающихся международного и российского уровня	шт.	20	22	24	26	28
БЛОК 5. РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ						
Развитие системы трудоустройства (Ижойкин Д.А., Кобякова Ю.Н.)						
1. Трудоустройство выпускников	%	70	72	75	77	87
2. Соглашения о социальном сотрудничестве с работодателями (накопленным итогом)	шт.				115	125
Повышение квалификации студентов (Шадейко Н.Р.)						
1. Количество курсов ИНО для студентов.	шт.				6	6

ПРОГРАММА «Наука и инновации»

Координатор – Елугачев П.А., проректор по научной работе.

Члены Координационного совета: Вакс В.И., Ляхович Л.С., Старенченко В.А., Ефименко С.В., Мостовщиков А.В.

Цель программы: вхождение в глобальную повестку по ключевым научным направлениям и обеспечение лидирующих позиций на региональном рынке по широкому спектру научных услуг для развития человеческого и материального капиталов и предпринимательского таланта ТГАСУ.

Ключевые индикаторы достижения цели

Текущее значение	Индикатор	Целевое значение
1	Средний индекс Хирша ученых ТГАСУ (Scopus)	3
Не оценивалось	Количество ведущих научных коллективов – «точек роста» ТГАСУ на глобальном и региональном уровнях	6
0,2	Средний импакт-фактор публикаций, аффилированных с ТГАСУ в зарубежных изданиях	1
2,0	Объем научных исследований из государственных схем финансирования (млн руб.)	100
25	Количество структурных подразделений ТГАСУ с долей вклада в консолидированный бюджет по науке не менее 2 %, % от общего числа СП	55
118,0	Объем научно-прикладных и технических работ, хоз. договоры, гранты (млн руб.)	300
0,4	Количество публикаций Scopus на 1 НПП	0,8

Ключевые мероприятия

Название мероприятия	Цель мероприятия	Ключевые проекты мероприятия
«Глобальная повестка»	<ol style="list-style-type: none"> 1. Определение научных направлений ТГАСУ для выхода в глобальную повестку и увеличения спектра региональных научно-прикладных работ. 2. Создание условий для роста ключевых научных направлений университета до уровня глобальной повестки. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ профильной глобальной повестки для определения «точек роста» – ключевых направлений исследований ТГАСУ. 2. Мотивация научных групп для попадания в профильную глобальную повестку. 3. Создание условий для работы научных групп, стремящихся попасть в глобальную повестку: развитие кадров, создание лабораторий, привлечение грантов. 4. Включение научного журнала ТГАСУ в базы данных Scopus и Web of Science. 5. Развитие госбюджетной аспирантуры для кадрового обеспечения научных групп, реализующих исследования в рамках глобальной повестки.
«Региональная повестка»	Обеспечение присутствия и лидирующих позиций ТГАСУ на региональном рынке по широкому спектру услуг с одновременным балансом прибыли и затрат.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Расширение и усиление позиций ТГАСУ на рынке профильных наукоемких услуг. 2. Стимулирование научных групп к оказанию профильных наукоемких услуг.

Название мероприятия	Цель мероприятия	Ключевые проекты мероприятия
		<p>3. Создание лаборатории судебных экспертиз.</p> <p>4. Развитие платной аспирантуры для кадрового обеспечения научных групп, занимающих позиции на региональном рынке наукоемких услуг.</p>

Индикаторы мероприятий

Название индикатора	ед. изм.	2018	2019	2020	2021	2022
БЛОК 1 «ГЛОБАЛЬНАЯ ПОВЕСТКА» (Елугачев П.А., Ляхович Л.С., Старенченко В.А.)						
1. Количество ведущих научных коллективов – «точек роста» ТГАСУ (всего), включая:	ед.	2	3	4	5	6
– глобальный уровень	ед.	1	1	2	3	3
– региональный уровень	ед.	1	2	2	2	3
2. Средний Индекс Хирша ученых, аффилированных с ТГАСУ:						
– РИНЦ		4	5	6	7	8
– Scopus		1	1,2	1,5	1,7	2
3. Объем научных исследований из государственных схем финансирования	млн руб.	10	30	50	80	100
4. Средний импакт-фактор публикаций, аффилированных с ТГАСУ, в зарубежных изданиях	IF по Scopus	0,2	0,3	0,6	0,8	1,0
5. Количество публикаций Scopus на 1 НПР	шт.	0,4	0,5	0,6	0,7	0,8
БЛОК 2 «РЕГИОНАЛЬНАЯ ПОВЕСТКА» (Елугачев П.А., Вакс В.И.)						
1. Объем научно-прикладных и технических работ: хоздоговоры, гранты	млн. руб.	180	200	220	250	250
2. Количество структурных подразделений ТГАСУ с долей вклада в консолидированный бюджет по науке не менее 2%	% от числа СП	25	30	35	45	55

ПРОГРАММА «Цифровизация университета»

Координаторы – Вакс В.И., директор департамента общего управления и финансово-экономической политики, Елугачев П.А., проректор по научной работе, Волокитин О.Г., проректор по учебной работе, Гольцев С.А., и.о. проректора по административно-хозяйственному управлению, Андреев А.Б., проректор по режиму и безопасности.

Члены Координационного совета: Вельганюк А.В., Симакова А.С., Кахаева Н.В., Филюшина К.Э., Песцов Д.Н., Линский Н.Г., Шадейко Н.Р.

Цель программы: внедрение во все сферы деятельности университета современных цифровых технологий, формирование единой цифровой образовательной среды, подготовка кадров для цифровой экономики РФ.

Ключевые индикаторы достижения цели

Текущее значение	Индикатор	Целевое значение
	Разработка курсов дополнительного профессионального образования по цифровой грамотности (шт.)	3
	Цифровая грамотность профессорско-преподавательского состава (повышение квалификации)	100%
	Доля студентов с цифровыми компетенциями	100%
25%	Совершенствование материально-технической базы	80%
	Организация электронного документооборота	100%
	Система контроля и управления доступом	100%
	Цифровая библиотека	100%
	LMS-система (система электронного обучения).	100%
	Формирование новых норм, стандартов по цифровизации процессов в организации	70%

Ключевые мероприятия

Название мероприятия	Цель мероприятия	Ключевые проекты мероприятия
Развитие цифровых компетенций	Повышение уровня цифровой грамотности студентов и сотрудников для повышения производительности труда и конкурентных преимуществ специалистов.	1. Разработка курсов ДПО по цифровой грамотности 2. Открытие новых образовательных программ, направленных на развитие цифровых компетенций, а также внедрение их в существующие. 3. Обучение ППС и студентов для получения цифровых компетенций. 4. Развитие электронно-информационных систем учета контингента и составления учебных планов.
Развитие современной информационно-коммуникационной среды	Обеспечение студентов и сотрудников университета современной компьютерной, офисной и коммуникационной техникой.	1. Внедрение цифровой телефонии. 2. Замена/обновление устаревшей компьютерной техники. 3. Закупка/обновление программного обеспечения.

Название мероприятия	Цель мероприятия	Ключевые проекты мероприятия
	Удовлетворение информационных потребностей всех категорий пользователей.	4. Развитие качества доступа сотрудников и студентов к сети Интернет. 5. Оснащение мультимедийным оборудованием аудиторий и помещений. 6. Развитие автоматизированной системы управления вузом. 7. Модернизация структурированной кабельной системы (СКС). 8. Закупка серверного оборудования. 9. Разработка и развитие сайта и других web-сервисов ТГАСУ.
Развитие системы электронного обучения	Повышение качества, востребованности и доступности образования за счет использования новых образовательных технологий, основанных на возможностях сети Интернет.	1. Развитие ТИМ-технологий 2. Развитие электронной информационно-образовательной среды. 3. Развитие структуры и материально-технической базы центра электронного обучения и мультимедиа лаборатории. 4. Развитие дистанционных образовательных технологий.

Индикаторы мероприятий

Название индикатора	ед. изм.	2018	2019	2020	2021	2022
БЛОК 1. РАЗВИТИЕ ЦИФРОВЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ (Филюшина К.Э., Шадейко Н.Р., Вельганюк А.В., Соболева Т.Л.)						
1. Разработка курсов дополнительного профессионального образования по цифровой грамотности	чел.	-	-	1	3	3
2. Доля профессорско-преподавательского состава, прошедших повышение квалификации по цифровым компетенциям	%	-	-	60	80	100
3. Доля студентов с цифровыми компетенциями	%	-	60	70	90	100
4. Открытие новых образовательных программ, направленных на развитие цифровых компетенций	шт.	-	1	-	1	-
5. Внедрение цифровых компетенций в существующие образовательные программы (модернизация учебных планов)	факт	+	+	+	+	+
6. Подключение кафедр, деканатов, учебно-методического управления к единой системе учета контингента	факт	+	+	+	+	+
7. Внедрение программы «ПЛАНЫ»	факт	-	-	-	+	+

Название индикатора	ед. изм.	2018	2019	2020	2021	2022
БЛОК 2. РАЗВИТИЕ СОВРЕМЕННОЙ ИНФОРМАЦИОННО-КОММУНИКАЦИОННОЙ СРЕДЫ						
Внедрение цифровой телефонии (Вельганюк А.В.)						
1. Обслуживание (абонентская плата)	тыс. руб.	120	361	100	500	350
Замена/обновление устаревшей компьютерной техники (Вельганюк А.В.)						
1. Закупка копировально-множительной техники	тыс. руб.			174,7	200	50
	шт.			6	8	2
2. Закупка новых компьютеров	тыс. руб.			1639,4	2000	350
	шт.			40	45	5
Закупка/обновление программного обеспечения (в том числе импортозамещение) (Вельганюк А.В.)						
1. Закупка офисного и специализированного программного обеспечения	тыс. руб.	652	850	2318,5	2500	1900
2. Закупка программы Flamingo для продвижения молодежной науки				-	+	-
Развитие качества доступа сотрудников и студентов к сети Интернет (Вельганюк А.В.)						
1. Организация резервного канала доступа к сети Интернет	тыс. руб.	100	100	-	100	100
2. Прокладка/замена оптических линий связи между корпусами	тыс. руб.	100	100	-	50	100
3. Развитие беспроводного доступа к сети Интернет (закупка оборудования)	тыс. руб.		100	-	50	300
	шт.		2	-	2	5
Оснащение мультимедийным оборудованием аудиторий и помещений (Вельганюк А.В.)						
1. Оснащение мультимедийным оборудованием учебных аудиторий	тыс. руб.	686	1000	498	550	600
Развитие автоматизированной системы управления вузом (Вельганюк А.В., Андреев А.Б., Филюшина К.Э.)						
1. Обновление и закупка системы «Тандем»	тыс. руб.	240	420	650	850	950
2. Внедрение систем 1С (Бюджетирование, Документооборот КОРП и пр.)	тыс. руб.	950	750	146	135	135
3. Цифровизация приемной кампании университета	тыс. руб.	-	-	-	60	100
4. Организация системы контроля и управления доступом	тыс. руб.	-	-	-	220	300
Модернизация структурированной кабельной системы (СКС) (Вельганюк А.В.)						
1. Модернизация СКС учебных корпусов	тыс. руб.	-	-	0	50	1000
Закупка серверного оборудования (Вельганюк А.В.)						
1. Закупка/модернизация серверного и коммутационного оборудования	тыс. руб.	-	-	500	400	500
2. Закупка оборудования для хранения и резервирования информации	тыс. руб.	-	-	50	100	100

Название индикатора	ед. изм.	2018	2019	2020	2021	2022
Разработка и развитие интернет - сервисов ТГАСУ - добавление нового функционала, пользователей (Вельганюк А.В.)						
1. Развитие основного сайта организации, ido.tsuab.ru	факт	+	+	+	+	+
2. Настройка корпоративного облачного хранилища – пространства для работы	факт	-	-	+	+	+
3. Развитие системы управления проектами (project.tsuab.ru)	факт	-	-	+	+	+
4. Сервис онлайн подачи документов для поступления	факт	-	-	+	+	+
5. Внедрение и поддержка новой электронной библиотечной системы в рамках большого университета	факт	-	-	-	+	+
Итого по мероприятию (БЛОК 2):	тыс. руб.	3158	4011	6101,6	7815	3490
БЛОК 3. РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ЭЛЕКТРОННОГО ОБУЧЕНИЯ (Песцов Д.Н.)						
Развитие университета в области создания цифровых лабораторий (Песцов Д.Н.)						
1. Формирование команды по ТИМ-технологиям	шт.	-	-	-	+	+
2. Создание цифровых лабораторий для информационного (ТИМ) моделирования в строительстве	шт.	-	-	-	5	-
Электронная информационно-образовательная среда (ЭИОС) (Волокитин О.Г., Песцов Д.Н.)						
1. Внедрение, наполнение и развитие ЭИОС	%	20	40	60	80	100
Развитие структуры и материально-технической базы центра электронного обучения и мультимедиа лаборатории (Песцов Д.Н.)						
1. Компьютерное, мультимедийное и вспомогательное оборудование	тыс. руб.	150	200	300	400	300
2. Аудитории, оснащенные мультимедиа	шт.	-	1	-	1	-
3. Штат Лаборатории мультимедиа	чел.	4	4	4	5	5
Развитие дистанционных образовательных технологий (Песцов Д.Н.)						
1. Создание студии видеозаписи	шт.	-	-	3	-	1
2. Проведение конкурса на лучший электронный учебный курс	шт.	1	1	1	1	1

ПРОГРАММА «Развитие инфраструктуры и МТБ»

Координатор – Вакс В.И., директор департамента общего управления и финансово-экономической политики, Гольцев С.А., и.о. проректора по административно-хозяйственному управлению., Елугачев П.А., проректор по научной работе.

Члены Координационного совета: Андреев А.Б., Песцов Д.Н., Линский Н.Г., Вельганюк А.В., Зыган А.Ю.

Цель программы: обеспечение уровня МТБ и инфраструктуры, отвечающего современным требованиям образовательных стандартов и научно-исследовательской деятельности.

Ключевые индикаторы достижения цели

Текущее значение	Индикатор	Целевое значение
35	Доля основных и вспомогательных площадей, отвечающих современным требованиям, %	80
20	Доля выполненных энергосберегающих мероприятий в соответствии с энергетическим паспортом университета, %	100
30	Оснащение учебно-лабораторных аудиторий современным оборудованием, % от числа аудиторий	100
нет	Системы эффективного управления МТБ университета: <ul style="list-style-type: none"> – Информационная система эффективного управления имуществом комплексом, – Система инженерно-технической защиты 	факт факт

Ключевые мероприятия

Название мероприятия	Цель мероприятия	Ключевые проекты мероприятия
Совершенствование аудиторного фонда и студенческих общежитий	Формирование внутренней среды университета, отвечающей требованиям, предъявляемым к ведущим, международно признанным техническим вузам.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Установка систем, отвечающих требованиям пожарной безопасности. 2. Разработка проектов реконструкции и капитального ремонта существующих объектов университета, новых зданий и сооружений. 3. Текущий и капитальный ремонт основных и вспомогательных площадей с совершенствованием их функционального назначения.
Энергосбережение	Обеспечение эффективного использования энергетических ресурсов университета путем сокращения затрат на отопление, водоснабжение, эл. энергию и моторное топливо.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Установка пластиковых окон. 2. Утепление фасадов и кровель. 3. Модернизация тепловых сетей. 4. Энергосберегающие мероприятия.
Благоустройство территорий вуза и студенческих городков	Формирование комфортной среды и повышение имиджевой привлекательности университета.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Благоустройство территории комплекса учебных корпусов по адресу пл. Соляная, 2 согласно разработанному и утвержденному проекту. 2. Организация стоянок для велотранспорта возле учебных корпусов.

Название мероприятия	Цель мероприятия	Ключевые проекты мероприятия
Повышение эффективности хозяйственной деятельности	Повышение эффективности управления материально-технической базой университета.	1. Разработка информационной системы эффективного управления имуществом комплексом. 2. Разработка системы инженерно-технической защиты. 3. Разработка системы анализа и контроля эффективности принятия решений.

Индикаторы мероприятий

Название индикатора	ед. изм.	2018	2019	2020	2021	2022
БЛОК 1. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ АУДИТОРНОГО ФОНДА И СТУДЕНЧЕСКИХ ОБЩЕЖИТИЙ						
Системы, отвечающие требованиям пожарной безопасности в общежитиях и учебных корпусах (Линский Н.Г., Зыган А.Ю.)						
1. Замены светильников в коридорах	тыс. руб.		100	100	80%	80%
	%		50	50		
2. Оборудование камер хранения, согласно требованиям ПБ во всех общежитиях	тыс. руб.			200	200	
	%			50	50	
3. Реконструкция основного книгохранилища библиотеки учебного корпуса № 1	тыс. руб.	3000				
4. Замена противопожарных дверей в общежитиях	тыс. руб.			850	850	
	%			50	50	
5. Устройство ограждений кровель и наружных эвакуационных лестниц	тыс. руб.	2079,3				
	%	100				
6. Устройство системы пожарного мониторинга «Стрелец-Мониторинг»	тыс. руб.	673,6				
	%	100				
Разработка проектов реконструкции и капитального ремонта существующих объектов университета, новых зданий и сооружений (Елугачев П.А., Андреев А.Б., Линский Н.Г.)						
1. Разработка проектно-сметной документации на строительство нового учебного корпуса № 3 (с учетом госэкспертизы)	тыс. руб.					3849
2. Проект благоустройства зоны отдыха между корпусами № 2 и № 3	тыс. руб.				220	
3. Проект капитального ремонта фасада учебного корпуса № 1 (+эскизный проект)	тыс. руб.					180
4. Разработка проектно-сметной документации на прокладку резервного электрического кабеля к объектам ТГАСУ (с согласованием): – спорткомплекс; – учебный корпус № 9; – общежитие № 5	тыс. руб.		328,3			

Название индикатора	ед. изм.	2018	2019	2020	2021	2022
5. Разработка проекта замены существующего электрического кабеля на кабель большего сечения к учебному корпусу № 1 (кроме согласования)	тыс. руб.				97,2	
6. Разработка проектной и рабочей документации по эвакуационным выходам из общежитий № 1, 3, 4 и дверных проемов мансардного этажа учебного корпуса № 9	тыс. руб.				609,8	
7. Разработка проектно-сметной документации на устройство приточно-вытяжной вентиляции в санузлах корпуса № 1, актовом зале, лабораториях каф. физики	тыс. руб.					80,0
8. Подготовка технических заданий и сметкалькуляций с обоснованием сметной стоимости работ на разработку проектно-сметной документации:– электроснабжение для 6 общежитий, 7 учебных корпусов и спорткомплекса (освещение, электропроводка, розеточная сеть); устройство вентиляционной камеры для размещения приточно-вытяжной вентиляции учебного корпуса № 9	тыс. руб.			137,3		
9. Подготовка технических заданий и сметкалькуляций с обоснованием сметной стоимости работ на разработку проектно-сметной документации на устройство вентиляции в 4 студенческих общежитиях (кухни, санузлы, постирочные, душевые, офсетная, прачечная, клуб «Мечта»)	тыс. руб.			213,5		
10. Разработка проектно-сметной документации по устройству приточно-вытяжной вентиляции в спорткомплексе	тыс. руб.				166,5	
11. Разработка проектно-сметной документации по капитальному ремонту электросетей 2-х 9 - ти этажных общежитий по адресу: ул. Пушкина, 29, 31	тыс. руб.				855	
12. Разработка проектно-сметной документации по капитальному ремонту и современному оснащению мест общего пользования учебных корпусов	тыс. руб.				300	
13. Разработка проектно-сметной документации по капитальному ремонту и современному оснащению мест общего пользования общежитий	тыс. руб.				200	
14. Разработка проектно-сметной документации на замену окон на пластиковые в учебных корпусах и общежитиях	тыс. руб.				100	
15. Разработка проектно-сметной документации по капитальному ремонту и современному оснащению зала ученого совета	тыс. руб.				900	
16. Разработка проектно-сметной документации по капитальному ремонту теплового узла учебного корпуса №2	тыс. руб.				50	

Название индикатора	ед. изм.	2018	2019	2020	2021	2022
Текущий и капитальный ремонт основных и вспомогательных площадей с совершенствованием их функционального назначения (Гольцев С.А., Линский Н.Г.)						
1. Капитальный ремонт и современное оснащение мест общего пользования в учебных корпусах	тыс. руб.				2400	8830,7
	шт.				2	7
2. Капитальный ремонт и современное оснащение мест общего пользования в общежитиях	тыс. руб.				9546,9	
	шт.				14	
3. Кондиционирование зала заседания учебного совета	тыс. руб.				950	
	шт.				2	
4. Создание в общежитиях коммерческих мест для студентов, желающих проживать в условиях повышенной комфортности	тыс. руб.			1000	1000	
	шт.			6	6	
5. Капитальный ремонт электрощитовых	тыс. руб.			1500,0		
	%			100		
6. Переоборудование главного входа в общежитии № 7	тыс. руб.		200			
	%		100			
7. Благоустройство зоны отдыха между корпусами № 2 и № 3	%			50	50	
8. Благоустройство территории университета, пл. Соляная, 2	%			50	50	
9. Капитальный ремонт крыши (с переустройством в скатную) в здании учебных корпусов № 6–7	тыс. руб.		4482	1593		
	%		76	24		
10. Капитальный ремонт крыши (с переустройством в скатную) в здании учебного корпуса № 1	тыс. руб.		6982	1426		
	%		83	17		
11. Капитальный ремонт кровли здания общежития № 1	тыс. руб.		779,1	7011,9		
	%		10	90		
12. Капитальный ремонт кровли здания общежития № 6	тыс. руб.		1593	2841		
	%		36	64		
13. Замена отопительных приборов в учебных корпусах и общежитиях	тыс. руб.	600	200	200	200	200
	шт.		30	30	30	30
14. Ремонт входной группы учебного корпуса № 2	тыс. руб.				2500*	
15. Ремонт зала заседания учебного совета	тыс. руб.				10800*	
16. Ремонт фасада учебного корпуса № 9 А	тыс. руб.			800		
	шт.			100		
17. Ремонт фасада здания пл. Соляная, 11	тыс. руб.			150		
	шт.			50		

Название индикатора	ед. изм.	2018	2019	2020	2021	2022
18.Ремонт спортивных комнат	тыс. руб.		200	200		
	шт.		1	1		
19.Капитальный ремонт кровли и фасада здания общежития №2	тыс. руб.				21018	
	шт.					
20.Текущий ремонт помещений в учебных корпусах	тыс. руб.				10574	
	шт.				107	
21.Текущий ремонт жилых комнат и вспомогательных помещений общежитий	тыс. руб.				543	
	шт.				194	
22.Капитальный ремонт теплового узла учебного корпуса №2	тыс. руб.					1300
	шт.					1
Итого по мероприятию (БЛОК 1):	тыс. руб.	6572,9	16896	28115,6		
БЛОК 2. ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ						
Установка пластиковых окон (Гольцев С.А., Линский Н.Г.)						
1. Установка пластиковых окон в учебных корпусах и общежитиях	тыс. руб.		1000	1000	17600	25000
	шт.		50	50	639	245
Энергосберегающие мероприятия (Гольцев С.А., Линский Н.Г.)						
1. Снижение затрат на все виды ресурсов	%	3	3	3	3	3
2. Замена существующей системы освещения на светодиодную (от потребности)	тыс. руб.		500	500	500	500
	%		1,5	1,5	1,5	1,5
3. Обязательное энергетическое обследование всех объектов ТГАСУ с составлением энергетического паспорта	тыс. руб.	265				
	%	100				
Итого по мероприятию (БЛОК 2):	тыс. руб.	265	1500	1500		
БЛОК 3. БЛАГОУСТРОЙСТВО ТЕРРИТОРИЙ ВУЗА И СТУДЕНЧЕСКИХ ГОРОДКОВ						
Проведение мероприятий по благоустройству (Гольцев С.А., Линский Н.Г.)						
1. Благоустройство территории комплекса учебных корпусов по адресу пл. Соляная, 2	тыс. руб.	258	928	717	317	367
2. Организация стоянок для велотранспорта возле учебных корпусов университета	%	100				
Итого по мероприятию (БЛОК 3):	тыс. руб.	258	928	717	317	367
БЛОК 4. ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ						
Повышение эффективности хозяйственной деятельности (Гольцев С.А., Андреев А.Б., Линский Н.Г.)						
1. Разработка системы инженерно-технической защиты	ед.	–	–	1	–	–

Название индикатора	ед. изм.	2018	2019	2020	2021	2022
БЛОК 5. ДОСТУПНАЯ СРЕДА ДЛЯ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ						
Работы по организации доступной среды (Линский Н.Г.)						
1. Приобретение устройства для подъема ЛОВЗ по лестничному маршу	тыс. руб.		185			
	шт.		1			
2. Оборудование туалета для ЛОВЗ в учебном корпусе № 12 и приобретение знаков и табличек	тыс. руб.		70			
	шт.					
3. Создание доступной среды для ЛОВЗ	тыс. руб.			200		
4. Капитальный ремонт и современное оснащение туалетной комнаты в учебном корпусе №1	тыс. руб.					900
	шт.					1
Итого по мероприятию (БЛОК 5):	тыс. руб.		255	200		

* Выполнение индикаторов возможно в случае выделения целевой субсидии

ПРОГРАММА «Управление и кадры»

Координатор – Гусаков А.М., директор Института кадастра, экономики, и инженерных систем в строительстве.

Члены Координационного совета: Вакс В.И., Волокитин О.Г., Елугачев П.А., Соболева Т.Л., Галямов Ю.Ю., Казакова О.Г., Филюшина К.Э.

Цель программы: усовершенствование структуры управления университетом, формирование кадрового состава, способного обеспечить достижение стратегической цели.

Ключевые индикаторы достижения цели

Текущее значение	Индикатор	Целевое значение
Не определялось	Доля кафедр, где сформирован кадровый резерв, %	100
Не определялось	Доля подразделений, подключенных к системе электронного документооборота, %	100
0	Доля факультетов, использующих систему «Электронный деканат», %	100

Ключевые мероприятия

Название мероприятия	Цель мероприятия	Ключевые проекты мероприятия
Создание эффективной системы управления	Повышение эффективности системы управления.	<ol style="list-style-type: none">1. Разработка методических рекомендаций по оценке эффективности АУП и вспомогательных подразделений.2. Рекомендации по совершенствованию системы управления.
Повышение эффективности работы НУ и УМУ	Повышение результативности работы основных учебно-методического и научного управлений.	<ol style="list-style-type: none">1. Разработка методических материалов по определению результативности работы НУ и УМУ.2. Обеспечение научным управлением оформления и сопровождения заявок на конкурсы РНФ, РФФИ и т.п.3. Разработка и проведение цикла тренингов по лучшим практикам составления заявок на гранты, конкурсы, премии, стипендии для обучающихся и НПР.
Непрерывная подготовка кадров	Непрерывная подготовка кадров.	<ol style="list-style-type: none">1. Подготовка кандидатов и докторов наук в рамках программы «Кадровый резерв».2. Создание на кафедрах, факультетах реальной системы преемственности и сохранения кадров.3. Повышение квалификации, профессиональная переподготовка.

Индикаторы мероприятий

Название индикатора	ед. изм.	2018	2019	2020	2021	2022
БЛОК 1. СОЗДАНИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ (Вакс В.И., Гусаков А.М., Галямов Ю.Ю., Казакова О.Г.)						
1. Разработка методических рекомендации по оценке эффективности АУП и вспомогательных подразделений	факт		1	+	+	+
2. Рекомендации по совершенствованию системы управления	факт		1	+	+	+
БЛОК 2. ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ НУ И УМУ (Волокитин О.Г., Елугачев П.А.)						
1. Разработка методических материалов по определению результативности работы НУ и УМУ	факт		1			
2. Анкетирование НПР и обучающихся по образовательной и научной деятельности вуза	шт.	1	2	2	2	2
3. Количество мероприятий / число участников тренингов для обучающихся и НПР по составлению заявок на гранты, конкурсы, стипендии	шт. чел.	2 40	2 40	2 40	2 40	2 40
БЛОК 3. НЕПРЕРЫВНАЯ ПОДГОТОВКА КАДРОВ (Гусаков А.М., Волокитин О.Г., Филюшина К.Э.)						
1. Доля участников программы «Кадровый резерв», защитивших диссертации в срок	%	–	70	90	100	100
2. Доля кафедр, где сформирован кадровый резерв	%	25	50	75	100	100
3. Доля НПР, соответствующих требованиям профстандарта	%	60	100	100	100	100
4. Аттестованность кадров, %	%	70	70	74	77	80

ПРОГРАММА «Совершенствование финансовой деятельности»

Координатор – Вакс В.И., директор департамента общего управления и финансово-экономической политики.

Члены Координационного совета: Елугачев П.А., Гольцев С.А., Казакова О.Г., Хламова И.В., Соболева Т.Л., Песцов Д.Н., Ефименко С.В., Вельганюк А.В., Филюшина К.Э.

Цель программы: формирование системы управления финансами, обеспечивающей условия для достижения стратегических целей комплексной программы развития университета.

Ключевые индикаторы достижения цели

Текущее значение	Индикатор	Целевое значение
800	Объем поступлений от приносящей доход деятельности на 1 НПП, тыс. руб.	2190
2,6	Рост консолидированного бюджета, в % к предыдущему году	15
939,5	Консолидированный бюджет, млн руб.	1630,0

Ключевые мероприятия

Название мероприятия	Цель мероприятия	Ключевые проекты мероприятия
Создание системы устойчивого финансирования университета	Создание системы финансирования университета, обеспечивающей уровень поступлений денежных средств, достаточный для стабильного роста консолидированного бюджета.	<ol style="list-style-type: none">1. Создание службы маркетинга.2. Создание системы, обеспечивающей условия стабильного получения факультетами и институтами заказов на выполнение НИОКР и хозяйственных работ.
Развитие эффективной системы финансового менеджмента	Создание системы управления финансами, позволяющей эффективно использовать поступающие финансовые ресурсы и обеспечивающей финансирование мероприятий развития университета.	<ol style="list-style-type: none">1. Создание бюджета развития.2. Повышение качества планирования расходов структурных подразделений административно-хозяйственного управления.3. Автоматизация управленческого учета.4. Создание системы оценки эффективности управления финансами.5. Создание системы внутреннего финансового контроля (аудита).
Совершенствование системы стимулирования работников университета	Актуализация системы финансового стимулирования деятельности работников университета, обеспечивающей достижение стратегических показателей комплексной программы развития.	<ol style="list-style-type: none">1. Совершенствование механизмов мотивации работников, обеспечивающих их заинтересованность в росте объемов привлечения средств от ПДД.

Индикаторы мероприятий

Название индикатора	ед. изм.	2018	2019	2020	2021	2022
БЛОК 1. СОЗДАНИЕ СИСТЕМЫ УСТОЙЧИВОГО ФИНАНСИРОВАНИЯ УНИВЕРСИТЕТА (Вакс В.И., Елугачев П.А., Волокитин О.Г., Гольцев С.А., Казакова О.Г.)						
1. Рост консолидированного бюджета, в % к предыдущему году	%	9	10	11	13	15
2. Доля поступлений от приносящей доход деятельности в общем объеме поступлений от приносящей доход деятельности и субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, в % к предыдущему году	%	42	50	56	60	65
3. Объем НИОКР в расчете на одного НПП	тыс. руб.	100	150	200	260	325
4. Объем поступлений от приносящей доход деятельности в расчете на одного НПП	тыс. руб.	1000	1270	1560	1880	2190
БЛОК 2. РАЗВИТИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ СИСТЕМЫ ФИНАНСОВОГО МЕНЕДЖМЕНТА (Вакс В.И., Гольцев С.А., Казакова О.Г., Хламова И.В., Вельганюк А.В.)						
1. Отношение бюджета развития к общему объему поступлений от приносящей доход деятельности и субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания	%	9	12	13	14	15
2. Относительное расхождение плановых (на начало года) и фактических (на конец года) показателей по доходной и расходной частям составляющих бюджета	%	18	17	16	15	10
3. Разработка локальных нормативно-правовых актов, регламентирующих ведение внутреннего финансового контроля (аудита)	факт	+	1	+	+	+
БЛОК 3. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ УНИВЕРСИТЕТА (Соболева Т.Л., Песцов Д.Н., Ефименко С.В., Филюшина К.Э.)						
1. Разработка локальных нормативно-правовые акты по совершенствованию механизмов мотивации работников	факт	1	+	+	+	+

ПРОГРАММА «Социальная работа»

Координатор – Цап Ф.В., проректор по воспитательной работе и социальным вопросам.

Члены координационного совета: Андреев А.Б., Власов Ю.А., Бельц В.Э., Кожухарь Т.А., Фокина Е.А., Гоц А.В., Емелькина К.Д.

Цель программы: обеспечение комфортных условий труда и жизнедеятельности коллектива, способствующих достижению стратегической цели.

Ключевые индикаторы достижения цели

Текущее значение	Индикатор	Целевое значение
2	Количество спортивно-массовых мероприятий с участием сотрудников университета	10
6	Количество внешних социально-значимых конкурсов и проектов, в которых ТГАСУ принимает участие	16
100	Количество спортивно-массовых мероприятий с участием студентов университета	125

Ключевые мероприятия

Название мероприятия	Цель мероприятия	Ключевые проекты мероприятия
Популяризация здорового образа жизни и лечебно-оздоровительная деятельность	Достижение благоприятных условий для сохранения здоровья коллектива, массовое привлечение сотрудников и обучающихся к участию в спортивно-массовых мероприятиях.	<ol style="list-style-type: none">1. Активное вовлечение студентов, сотрудников и ППС в спортивно-массовые мероприятия.2. Развитие системы диспансеризации студентов и сотрудников университета.3. Оздоровление студентов в профилактории ТГАСУ и на Черноморском побережье.4. Создание и функционирование системы учета заболеваемости студентов и сотрудников.5. Формирование единой системы профилактических мероприятий вуза.
Развитие творческого потенциала сотрудников и обучающихся	Совершенствование системы, направленной на всестороннее развитие и массовое привлечение к творчеству сотрудников и обучающихся.	<ol style="list-style-type: none">1. Формирование новых творческих коллективов.2. Совершенствование системы подготовки и проведения творческих конкурсов.3. Организация и проведение творческих мероприятий.
Развитие общественно-значимой деятельности	Совершенствование среды, способствующей вовлечению студентов и сотрудников в общественно-значимую деятельность.	<ol style="list-style-type: none">1. Развитие службы временного трудоустройства обучающихся.2. Развитие волонтерской деятельности и добровольчества.3. Развитие студенческого самоуправления и ССО ТГАСУ.4. Участие в социально-значимых конкурсах, проектах.5. Формирование единой системы профилактических мероприятий правового характера.

Название мероприятия	Цель мероприятия	Ключевые проекты мероприятия
Создание системы постоянного мониторинга социальной среды в университете	Мониторинг состояния социальной среды в университете и формирование банка данных проблемных вопросов в социальной сфере.	1. Мониторинг состояния социальной среды. 2. Создание службы контроля условий труда и обучения, санитарно-бытовых условий, работы комбината общественного питания. 3. Формирование банка данных проблем в социальной среде вуза.

Индикаторы мероприятий

Название индикатора	ед. изм.	2018	2019	2020	2021	2022
БЛОК 1. ПОПУЛЯРИЗАЦИЯ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ И ЛЕЧЕБНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ (Цап Ф.В., Кожухарь Т.А., Чехова З.А., Бельц В.Э.)						
1. Количество мероприятий и число сотрудников и ППС, вовлеченных в спортивно-массовые мероприятия	шт. чел.-уч.	4 200	6 250	6 300	6 300	10 400
2. Количество мероприятий и число студентов, вовлеченных в спортивно-массовые мероприятия	шт. чел.-уч.	100 2500	110 2800	115 3000	115 3000	125 3500
3. Участие в диспансеризации, % от контингента обучающихся	%	50	55	60	60	65
4. Оздоровление студентов: – Профилакторий, – Черноморское побережье	чел.	600 25	600 25	600 25	240 -	600 25
5. Создание и функционирование системы учета заболеваемости сотрудников и студентов университета	факт	+	+	+	+	+
6. Снижение заболеваемости студентов и сотрудников: доля пропусков занятий по болезни / больничных листов в месяц	% %	5 4	4,8 3,9	4,6 3,8	4,4 3,7	4,2 3,6
7. Профилактические мероприятия для студентов и сотрудников: – страхование, % охваченных, – прививочные кампании, % охваченных, – консультации узких специалистов, количество мероприятий	% % шт.	20 30 4	25 35 5	30 40 6	35 50 7	40 60 8
8. Количество мероприятий и число участников профилактических оздоровительных массовых мероприятий	шт. чел.	20 500	22 600	24 700	26 800	30 1000
БЛОК 2. Развитие творческого потенциала сотрудников и обучающихся (Кожухарь Т.А, Гоц А.В.)						
1. Формирование новых творческих коллективов	шт.	1	1	1	1	1
2. Подготовка и проведение творческих конкурсов	шт.	4	4	6	6	8
3. Организация и проведение творческих мероприятий	шт.	15	18	20	22	25

Название индикатора	ед. изм.	2018	2019	2020	2021	2022
БЛОК 3. РАЗВИТИЕ ОБЩЕСТВЕННО-ЗНАЧИМОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (Цап Ф.В., Андреев А.Б., Кожухарь Т.А., Фокина Е.А., Власов Ю.А.)						
1. Число временно трудоустроенных Службой временного трудоустройства обучающихся	чел.	100	150	200	250	300
2. Развитие новых направлений волонтерской деятельности и добровольчества	шт.	1	1	1	1	1
3. Количество студенческих объединений и число активистов студенческого самоуправления	шт. чел.	32 320	33 380	34 420	35 480	36 520
4. Количество внешних социально-значимых конкурсов и проектов, в которых ТГАСУ принимает участие	шт.	10	12	14	16	16
5. Профилактические мероприятия правового характера	шт.	15	20	25	25	30
БЛОК 4. СОЗДАНИЕ СИСТЕМЫ ПОСТОЯННОГО МОНИТОРИНГА СОЦИАЛЬНЫХ УСЛОВИЙ В УНИВЕРСИТЕТЕ (Цап Ф.В., Фокина Е.А., Емелькина К.Д.)						
1. Создание и ежегодное функционирование службы контроля условий труда, санитарно-бытовых условий, работы КОП	факт	1	+	+	+	+
2. Мониторинг социальной среды	шт.	4	4	4	4	4
3. Создание и ежегодное функционирование банка данных проблем в социальной среде вуза	факт	1	+	+	+	+

ПРОГРАММА «Отечественное и международное признание»

Координатор – Ижойкин Д.А., начальник информационно-аналитического отдела.

Члены координационного совета: Волокитин О.Г., Елугачев П.А., Ляхович Л.С., Кахаева Н.В., Зольникова Л.М., Корнев В.И., Стахеев О.В.

Цель программы: формирование в отечественном и зарубежном научно-образовательном пространстве устойчивого бренда ТГАСУ – как ведущего профильного вуза в области архитектуры и строительных наук.

Индикаторы достижения цели

Текущее значение	Индикатор	Целевое значение
-	Присутствие ТГАСУ в ТОП-100 ведущих вузов РФ	3 рейтинга
4,2	Размер эндаумент-фонда, млн руб.	8
0	Число почетных профессоров ТГАСУ из числа иностранных граждан к 2022 году	5
Не определялось	Количество зарубежных научных и образовательных проектов (гранты, коллаборации, программы мобильности, конференции и выставки с выездом, сетевые образовательные программы, лекции приглашенных специалистов)	35

Ключевые мероприятия для достижения цели:

Название мероприятия	Цель мероприятия	Ключевые проекты
Продвижение ТГАСУ в отечественных и международных рейтингах вузов	Ориентация ТГАСУ на выполнение показателей, необходимых для вхождения в ведущие международные и российские рейтинги вузов.	1. Ежеквартальный мониторинг основных показателей рейтингов вузов и подготовка рекомендаций по корректирующим мероприятиям.
Повышение узнаваемости ТГАСУ в зарубежной научно-образовательной среде	Создание условий для роста научной составляющей ведущих международных рейтингов вузов.	1. Разработка и реализация проекта по награждению ННР из зарубежных вузов-партнеров званием «Почетный профессор ТГАСУ». 2. Развитие языковых версий сайта ТГАСУ. 3. Размещение информации о ТГАСУ на зарубежных интернет-ресурсах и социальных сетях.
Профессиональное и общественное признание	Развитие отношений с промышленными партнерами ТГАСУ и профильными организациями для усиления репутационной составляющей международных рейтингов вузов.	1. Создание и реализация проектов по привлечению средств в эндаумент-фонд через различные каналы привлечения. 2. Создание и реализация проектов, поддерживаемых эндаумент-фондом ТГАСУ. 3. Расширение представительства ТГАСУ в профильных российских и международных ассоциациях, а также в системах опорных вузов для госкорпораций.

Индикаторы выполнения мероприятий:

Название индикатора	ед. изм.	2018	2019	2020	2021	2022
БЛОК 1. ПРОДВИЖЕНИЕ ТГАСУ В ОТЕЧЕСТВЕННЫХ И МЕЖДУНАРОДНЫХ РЕЙТИНГАХ ВУЗОВ (Ляхович Л.С., Ижойкин Д.А., Кахаева Н.В.)						
1. Национальный рейтинг университетов агентства «Интерфакс»	позиция среди вузов РФ	80	70	60	60	60
2. Рейтинг агентства «Эксперт РА»	позиция среди вузов РФ	90	80	65	65	65
3. Московский международный рейтинг вузов (при его выходе на уровень РФ)	позиция среди вузов РФ	100	90	70	65	60
4. Позиция (наиболее высокая) в прочих международных рейтингах кроме QS, THE, ARWU (среди вузов РФ)	позиция	40	35	30	25	20
БЛОК 2. ПОВЫШЕНИЕ УЗНАВАЕМОСТИ ТГАСУ В ЗАРУБЕЖНОЙ НАУЧНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ СРЕДЕ (Волокитин О.Г., Ижойкин Д.А., Кахаева Н.В.)						
1. Число почетных профессоров ТГАСУ из числа иностранных граждан	чел.	1	1	2	2	5
2. Количество зарубежных интернет-ресурсов, на которых опубликована информация о ТГАСУ	шт.	2	5	7	9	10
3. Соответствие количества страниц русскоязычной и англоязычной версий сайта ТГАСУ (разделы для абитуриентов, студентов и партнеров)	%	15	30	45	60	75
4. Количество зарубежных научных и образовательных проектов (гранты, коллаборации, программы мобильности, конференции и выставки с выездом, сетевые образовательные программы, лекции приглашенных специалистов)	шт.	12	15	20	27	35
БЛОК 3. ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ И ОБЩЕСТВЕННОЕ ПРИЗНАНИЕ (Ижойкин Д.А.)						
1. Размер эндаумент-фонда	млн руб.	5	6	6,5	7,5	8
2. Количество реализованных проектов с поддержкой эндаумент-фонда	шт.	–	2	3	4	5
3. Членство в международных и российских профильных ассоциациях и системах опорных вузов корпораций, накопленным итогом	шт.	4	5	5	6	7

3.2. ЦЕЛЕВЫЕ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

ПРОГРАММА «Корпоративная культура»

Координатор – Цап Ф.В., проректор по воспитательной работе и социальным вопросам.

Члены координационного совета: Ижойкин Д.А., Фокина Е.А., Горбунова О.А., Кобякова Ю.Н., Корнев В.И., Кожухарь Т.А.

Цель программы: корректировка корпоративной культуры для обеспечения достижения стратегической цели.

Индикаторы достижения цели

Текущее значение	Индикатор	Целевое значение
Нет	Разработка и внедрение корпоративной атрибутики: значка университета, памятных знаков и сувениров с логотипом для выпускников ТГАСУ	Реализовано в 2018 году
Нет	Создание системы распространения атрибутики и сувенирной продукции университета (киоск, сайт)	Реализовано в 2019 году
Нет	Создание экспозиции современной архитектуры и строительства на базе музейного комплекса истории ТГАСУ	Создано к 2022 году

Ключевые мероприятия для достижения цели:

Название мероприятия	Цель мероприятия	Ключевые проекты
Исследование текущего состояния корпоративной культуры и определение направлений корректирующих мероприятий	Поддержание обратной связи с носителями корпоративной культуры ТГАСУ.	<ol style="list-style-type: none">1. Систематический мониторинг состояния корпоративной культуры университета.2. Создание системы широкого обсуждения результатов мониторинга.
Система корректирующих мероприятий	Создание гибкой системы корректирующих мероприятий.	<ol style="list-style-type: none">1. Разработка и внедрение корпоративной символики.2. Разработка и внедрение системы навигации в университете с учетом требований корпоративного стиля, в т.ч. на английском языке.3. Создание системы распространения атрибутики и сувенирной продукции университета (киоск, сайт).4. Привлечение сотрудников, преподавателей, обучающихся и выпускников университета к участию в общественно-значимых, культурно-творческих и спортивно-массовых мероприятиях, направленных на укрепление единства коллектива.5. Создание экспозиции современной архитектуры и строительства на базе музейного комплекса ТГАСУ.6. Сохранение и развитие традиций университета.7. Совершенствование деятельности Ассоциации выпускников ТГАСУ.

Индикаторы мероприятия:

Название индикатора	ед. изм.	2018	2019	2020	2021	2022
БЛОК 1. ИССЛЕДОВАНИЕ ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ (Фокина Е.А., Емелькина К.Д.)						
1. Систематический мониторинг состояния корпоративной культуры университета	шт.	2	2	2	2	2
2. Ежегодное обсуждение результатов мониторинга	шт.	1	1	1	1	1
БЛОК 2. СИСТЕМА КОРРЕКТИРУЮЩИХ МЕРОПРИЯТИЙ (Цап Ф.В., Ижойкин Д.А., Корнев В.И., Фокина Е.А., Горбунова О.А., Кобякова Ю.Н.)						
1. Разработка и внедрение корпоративной атрибутики: значка университета, памятных знаков и сувениров с логотипом для выпускников ТГАСУ	факт	1	+	+	+	+
2. Создание и функционирование системы распространения атрибутики и сувенирной продукции университета (киоск, сайт)	факт	–	1	+	+	+
3. Разработка и внедрение системы навигации в университете с учетом требований корпоративного стиля, в т.ч. на английском языке, % аудиторий	%	10	25	50	75	100
4. Количество общественно-значимых, культурно-творческих и спортивно-массовых мероприятий, направленных на укрепление единства коллектива, сохранение и развитие традиций ТГАСУ	шт.	10	12	14	16	18
5. Обновление экспозиции музейного комплекса истории ТГАСУ	факт				проект	1
6. Совершенствование деятельности Ассоциация выпускников ТГАСУ: – пополнение базы данных выпускников, % к предыдущему году, – рассылка дайджестов о деятельности вуза, – проведение в ТГАСУ мероприятий Ассоциации выпускников, – привлечение внешних членов Ассоциации к профориентационной, образовательной, научной, культурной деятельности ТГАСУ	% шт. шт. чел.	20 4 1 10	20 4 1 15	20 4 2 20	20 4 2 25	20 4 2 30
7. Количество мероприятий, направленных на развитие единого медийного пространства университета.	шт.	10	12	14	16	20

ПРОГРАММА «Предуниверситарий»

Координатор – Демина Н.В., директор Предуниверситария.

Члены координационного совета: Колмогоров Д.Е., Гордиенко Ю.В., Бучинская В.С., Стукова Т.Ю., Манакова К.Р.

Цель программы: создание эффективной системы непрерывной практико-ориентированной подготовки школьников, обеспечивающей набор высокомотивированных абитуриентов по архитектурно-строительному профилю.

Индикаторы для достижения цели

Текущее значение	Индикатор	Целевое значение
67	Средний балл ЕГЭ выпускников Предуниверситария	71,5
40	Доля обучающихся в Предуниверситарии, поступивших в ТГАСУ от числа выпускников Предуниверситария, %	55
0	Доля обучающихся в Предуниверситарии, участвующих в конкурсах и конференциях от имени ТГАСУ, %	60
0	Число обучающихся, получающих дистанционное образование в Предуниверситарии	35
2	Доля ППС, вовлеченных в работу со студентами Предуниверситария, от общего числа ППС ТГАСУ, %	5

Ключевые мероприятия для достижения цели:

Название мероприятия	Цель мероприятия	Ключевые проекты
Подготовка широкого спектра образовательных программ для детей разного возраста, система привлечения ППС ТГАСУ и других ВУЗов.	Подготовка образовательных предложений и наработка опыта в реализации образовательных программ. Создание системы поддержки деятельности ППС в Предуниверситарии ТГАСУ.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Создание профильных инженерно-технических классов (групп). 2. Работа с ППС ТГАСУ при разработке программ, внедрение новых методов. 3. Создание системы привлечения работодателей и практикующих специалистов к разработке программ. 4. Создание системы мотивации ППС ТГАСУ и других вузов для работы в Предуниверситарии и применения новых технологий.
Разработка метода оценки способностей и мотивации детей	Создание системы поддержки профориентационных мероприятий для поступления в Предуниверситарий.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Запуск системы профориентационного тестирования. 2. Разработка мероприятий для формирования сообщества.
Обеспечение ежегодного набора школьников в Предуниверситарий и ТГАСУ	Реализация профориентационных мероприятий для поступления в Предуниверситарий и ТГАСУ.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Формирование контингента Предуниверситария. 2. Проведение фестивалей наук, профпроб, мастер-классов в школах.

Индикаторы мероприятия:

Название индикатора	ед. изм.	2018	2019	2020	2021	2022
БЛОК 1. ПОДГОТОВКА ШИРОКОГО СПЕКТРА ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ ДЛЯ ДЕТЕЙ РАЗНОГО ВОЗРАСТА, СИСТЕМА ПРИВЛЕЧЕНИЯ ППС ТГАСУ И ДРУГИХ ВУЗОВ (Демина Н.В., Манакова К.Р., Гордиенко Ю.В., Бучинская В.С.)						
1. Создание профильных инженерно-технических классов (групп)	шт.	4	4	5	5	5
2. Участие ППС ТГАСУ в разработке программ, внедрение новых методов: – количество программ, – число ППС ТГАСУ, вовлеченных в разработку программ	шт. чел.	10 10	10 10	15 12	15 12	20 15
3. Создание системы мотивации ППС ТГАСУ и других вузов для работы в Предуниверситарии: – доля слушателей Предуниверситария, участвующих в проектных конкурсах, олимпиадах и конференциях в результате работы педагогов ТГАСУ – доля слушателей Предуниверситария, побеждающих в проектных конкурсах, олимпиадах и конференциях в результате работы педагогов ТГАСУ	% %	50 5	70 10	70 12	50 14	60 15
4. Создание системы привлечения работодателей и практикующих специалистов к разработке программ: – число привлеченных работодателей и практикующих специалистов	чел.	1	3	3	4	4
5. Количество кураторов/тьюторов	чел.	2	2	2	2	2
БЛОК 2. РАЗРАБОТКА МЕТОДА ОЦЕНКИ СПОСОБНОСТЕЙ И МОТИВАЦИИ ДЕТЕЙ (Демина Н.В., Манакова К.Р., Гордиенко Ю.В., Бучинская В.С.)						
1. Система профориентационного тестирования	факт	+	+	+	+	+
2. Разработка ряда мероприятий для формирования сообщества: – количество мероприятий в год для формирования сообщества и повышения мотивации – доля детей, участвующих во всех проектах Предуниверситария от числа всех обучающихся Предуниверситария	шт. %	2 10	3 15	3 20	4 25	4 30
БЛОК 3. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЕЖЕГОДНОГО НАБОРА ШКОЛЬНИКОВ В ПРЕДУНИВЕРСИТАРИЙ И ТГАСУ (Колмогоров Д.Е., Демина Н.В., Манакова К.Р., Гордиенко Ю.В., Бучинская В.С., Стукова Т.Ю.)						
1. Формирование контингента Предуниверситария: – количество обучающихся в Предуниверситарии, – доля выпускников Предуниверситария, поступивших в ТГАСУ (от общего числа выпускников Предуниверситария)	чел. %	180 45	190 50	200 52	210 54	220 55

Название индикатора	ед. изм.	2018	2019	2020	2021	2022
– число слушателей Предуниверситария, обучающихся дистанционно	чел.	20	30	30	30	35
– средний балл ЕГЭ выпускника Предуниверситария,	балл	69,5	70	70,5	71	71,5
2. Формирование контингента ТГАСУ:						
– доля поступивших в ТГАСУ томичей (от общего числа поступивших в ТГАСУ)	%	12	15	18	20	25
3. Количество мероприятий в год для продвижения и набора (фестивали наук, профпробы, мастер-классы и родительские собрания)	шт.	160	180	200	220	230

ПРОГРАММА «Университет-форум»

Координатор – Кахаева Н.В., начальник международного научного отдела.

Члены координационного совета: Ляхович Л.С., Старенченко В.А., Кахаева Н.В., Ижойкин Д.А.

Цель программы: усиление роли университета в профессиональном сообществе через рост известности и международного признания для влияния ТГАСУ на развитие регионального архитектурно-строительного кластера.

Ключевые индикаторы достижения цели

Текущее значение	Индикатор	Целевое значение
Не определялось	Экономическая эффективность проектов, реализуемых совместно с профессиональным сообществом (соотношение дохода к затратам)	2,5
2	Количество мероприятий на базе ТГАСУ с участием внешних профессиональных аудиторий	8
Не определялось	Наличие у целевых аудиторий ассоциативных связей «ТГАСУ – центр профессионального сообщества». (по шкале от 1 до 7)	7
Не определялось	Количество освещенных информационных поводов в СМИ и Интернет, поддерживающих имидж «ТГАСУ – университет форум» (региональный/национальный уровни)	55/15
20	Процентное соотношение побед в международных конкурсах по отношению к числу заявок.	70

Ключевые мероприятия

Название мероприятия	Цель мероприятия	Ключевые проекты мероприятия
Рост активности	Увеличение интенсивности взаимодействия участников профессионального сообщества на базе ТГАСУ для роста проектов.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Развитие конкурентного преимущества ТГАСУ в проведении современных форматов мероприятий. 2. Организация и проведение профильных мероприятий с участием ведущих российских и зарубежных специалистов. 3. Формирование «SimSmart Alliance» – альянс организаций в области развития городских территорий и «умных» строительных технологий. 4. Запуск и координация профильных инновационных сетевых проектов.
Рост известности	Распространение известности ТГАСУ, как «Университет – форум» среди целевых аудиторий в России и за рубежом.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Формирование и реализация долгосрочного медиа-плана на основе анализа коммуникационных профилей целевых аудиторий. 2. Развитие каналов коммуникации ТГАСУ с внешними целевыми аудиториями. 3. Реализация массовых и целевых коммуникаций ТГАСУ и анализ их эффективности.

Название мероприятия	Цель мероприятия	Ключевые проекты мероприятия
Рост признания	Обеспечить признание достижений ТГАСУ среди профессионального международного сообщества.	1. Развитие связей с зарубежным профессиональным сообществом и организациями; 2. Формирование студенческой команды для участия в международных конкурсах; 3. Организация участия и побед команд ТГАСУ в международных конкурсах.

Индикаторы мероприятия:

Название индикатора	ед. изм.	2018	2019	2020	2021	2022
БЛОК 1. РОСТ АКТИВНОСТИ (Кахаева Н.В.)						
1. Количество мероприятий на базе ТГАСУ с участием внешних профессиональных аудиторий	шт.	4	6	7	7	8
2. Экономическая эффективность проектов, реализуемых совместно с профессиональным сообществом	доход/затраты	1	1.2	1.5	1.7	2.5
БЛОК 2. РОСТ ИЗВЕСТНОСТИ (Кахаева Н.В.)						
1. Количество освещенных информационных поводов в СМИ и Интернет, поддерживающих имидж «ТГАСУ – университет форум» (всего шт.), включая:	шт.	30	40	50	60	70
– на региональном уровне	шт.	24	32	38	47	55
– на национальном уровне	шт.	6	8	12	13	15
2. Наличие среди целевых аудиторий ассоциации «ТГАСУ – центр профессионального сообщества» (по шкале от 1 до 7)	балл	3	4	5	6	7
БЛОК 3. РОСТ ПРИЗНАНИЯ (Кахаева Н.В.)						
1. Доля побед в международных конкурсах по отношению к числу заявок	%	20	30	50	65	70

ПРОГРАММА «Элитное образование»

Координатор – Стахеев О.В., заведующий кафедрой Архитектурного проектирования.

Члены координационного совета: Волокитин О.Г., Малиновский А.П., Корнев В.И., Оглезнева Е.А., Демина Н.В.

Стратегическая цель программы: обеспечить подготовку специалистов международного уровня архитектурно-строительного профиля с учетом особенностей инженерной инновационной деятельности в постиндустриальном обществе, основанном на глубоком междисциплинарном знании, что будет способствовать международному признанию вуза.

Ключевые индикаторы достижения цели

Текущее значение	Индикатор	Целевое значение
0	Доля выпускников элитных групп, трудоустроенных в ведущие профильные организации, %	100
0	Доля студентов элитных групп, выступавших на зарубежных конференциях, %	50
0	Доля студентов элитных групп, получивших международные сертификаты по иностранному языку, %	100

Ключевые мероприятия

Название мероприятия	Цель мероприятия	Ключевые проекты мероприятия
Организация набора на элитное образование	Качественный отбор выпускников бакалавриата/специалитета с целью создания конкурса на элитное образование.	1. Организация механизмов набора в магистратуру по направлениям «Строительство» и «Архитектура» (средний балл по диплому, творческое портфолио, собеседование, тестирование по ИЯ).
Результативность элитного образования	Разработка и реализация системы элитной магистерской подготовки.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Разработка и реализация индивидуальных планов обучения, в т.ч. усиленная факультативная подготовка. 2. Разработка и реализация проектно-ориентированного обучения через выполнение реальных проектных работ по заказу сторонних организаций / для подачи на международные конкурсы. 3. Углубленная подготовка по иностранным языкам с получением международного сертификата. 4. Научно-исследовательская и проектная деятельность студентов. 5. Прохождение практики, стажировки и трудоустройство в ведущих научно-исследовательских и проектных центрах России и мира.

Индикаторы мероприятий

Название индикатора	ед. изм.	2018	2019	2020	2021	2022
БЛОК 1. ОРГАНИЗАЦИЯ НАБОРА НА ЭЛИТНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ (Гусаков А.М., Стахеев О.В.)						
1. Количество элитных студентов по направлению «Строительство»	чел.	15	15	20	20	20
2. Набор элитных студентов по направлению «Архитектура»	чел.	10	10	15	15	15
БЛОК 2. РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ ЭЛИТНОГО ОБРАЗОВАНИЯ (Гусаков А.М., Стахеев О.В.)						
1. Доля обучающихся в элитных группах, подающих работы на международные профессиональные конкурсы	%	50	65	75	85	100
2. Доля выпускников элитных групп, трудоустроенных в ведущие профильные организации	%	–	75	85	95	100
3. Доля студентов элитных групп, подавших заявки на охранные документы	%	–	20	30	40	50
4. Доля студентов элитных групп, выступавших на зарубежных конференциях	%	–	20	20	30	50
5. Доля студентов элитных групп, получивших международные сертификаты по иностранному языку	%	–	30	40	60	100

ПРОГРАММА «Языковая подготовка»

Координатор – Оглезнева Е.А., директор Института международных связей и интернационализации образования.

Члены Координационного совета: Кахаева Н.В., Рахимова Т.А., Михалева Е.В., Савинцева М.Е., Зайцева И.Е.

Цель программы: создание в университете языковой среды, обеспечивающей наличие у преподавателей и студентов компетенций, необходимых для научной и образовательной деятельности на иностранном языке.

Ключевые индикаторы достижения цели

Текущее значение	Индикатор	Целевое значение
Не определялось	Доля преподавателей иностранного языка, владеющих передовыми методиками и/или имеющих международные сертификаты, % от общего числа	100
Не определялось	Доля НПР ТГАСУ, имеющих сертификат об уровне владения иностранным языком не ниже А2, %	25
Не определялось	Доля участников академических обменов, от числа обучающихся по ООП ВО, %	5
0,4	Доля иностранных студентов из дальнего зарубежья, %	3

Ключевые мероприятия

Название мероприятия	Цель мероприятия	Ключевые проекты мероприятия
Создание условий, обеспечивающих наличие языковой среды в университете	Создание основ для развития языковой среды университета, способствующей адаптации носителей иностранных языков к научно-образовательной и социально-культурной средам ТГАСУ.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Формирование корпуса ППС для ИЯ, владеющих передовыми методиками и/или имеющих международные сертификаты. 2. Проведение мероприятий, направленных на продвижение языковой среды в университете.
Повышение уровня языковой подготовки обучающихся и НПР по иностранному языку	Совершенствование системы подготовки иностранному языку НПР и обучающихся ТГАСУ для качественного повышения уровня владения.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение МТБ для преподавания ИЯ в соответствии с современными образовательными технологиями. 2. Комплектование фонда учебной литературы зарубежных издательств по ИЯ. 3. Организация модульных программ повышения квалификации по ИЯ при Центре языковой подготовки и тестирования ИМС ТГАСУ. 4. Организация непрерывного дифференцированного очно-дистанционного обучения ИЯ студентов и магистрантов с введением обязательного профессионального модуля. 5. Организация сопровождения научно-образовательной и методической деятельности кафедр на ИЯ на регулярной основе.
Развитие интернационализации образования	Развитие устойчивых систем входящей и исходящей академической мобильности НПР и обучающихся ТГАСУ.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Развитие и поддержание программ академических обменов с вузами из стран зарубежья. 2. Создание совместных образовательных программ с зарубежными вузами. 3. Подготовка иностранных граждан по РКИ.

Индикаторы мероприятий

Название индикатора	ед. изм.	2018	2019	2020	2021	2022
БЛОК 1. СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ НАЛИЧИЕ ЯЗЫКОВОЙ СРЕДЫ В УНИВЕРСИТЕТЕ (Оглезнева Е.А., Рахимова Т.А., Савинцева М.Е.)						
1. Доля преподавателей ИЯ, владеющих передовыми методиками и/или имеющих международные сертификаты	%	15	25	50	75	100
2. Доля участников мероприятий, направленных на продвижение языковой среды в Университете, от общего контингента	%	10	15	20	25	30
БЛОК 2. ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ЯЗЫКОВОЙ ПОДГОТОВКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ И НПР ПО ИНОСТРАННОМУ ЯЗЫКУ (Оглезнева Е.А., Рахимова Т.А., Зайцева И.Е.)						
1. Количество оснащенных классов для преподавания ИЯ	шт.	1	2	3	4	5
2. Количество учебных комплектов литературы зарубежных издательств по ИЯ	шт.	13	26	39	52	65
3. Доля имеющих сертификат ТГАСУ об уровне владения ИЯ не ниже А2	%	3	10	15	20	25
4. Количество ООП с ИЯ на непрерывной основе	%	10	20	30	40	50
5. Количество студентов, занимающихся научной деятельностью на ИЯ					10	12
БЛОК 3. РАЗВИТИЕ ИНТЕРНАЦИОНАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАНИЯ (Оглезнева Е.А., Михалева Е.В.)						
1. Доля участников академических обменов	%	1	2	3	4	5
2. Создание совместных образовательных программ с зарубежными вузами	шт.		1		2	
3. Доля иностранных граждан, получивших в ТГАСУ сертификат об уровне владения русским языком выше В1	%	65	70	75	80	85
4. Доля студентов из дальнего зарубежья	%	0,5	1	1,5	2	2,5
5. Академическая мобильность студентов	чел.	15	20	25	30	35
6. Планируемый контингент иностранных студентов (увеличение числа иностранных студентов к прошлому году)	чел.	930 (-)	965 (35)	1185 (220)	1515 (330)	2065 (550)

ПРОГРАММА «Развитие экспериментального градостроительного и архитектурно-строительного проектирования»

Координатор – Корнев В.И., декан архитектурного факультета, заведующий кафедрой дизайна архитектурной среды

Члены Координационного совета: Малиновский А.П., Овсянников С.Н., Стахеев О.В., Околичный В.Н., Вельганюк А.В.

Цель программы – внедрение в учебный и проектно-производственный процесс ТИМ-технологий, создание кадровой и материально-технической базы для экспериментального и практического градостроительного и архитектурно-строительного проектирования, повышение эффективности деятельности университета в оказании образовательных и проектных услуг.

Ключевые индикаторы достижения цели

Текущее значение	Индикатор	Целевое значение
–	Количество вновь созданных образовательных программ, ориентированных на управление градостроительной деятельностью и внедрение современных технологий в градостроительное и архитектурно-строительное проектирование, шт.	6
10	Количество рабочих мест с программным обеспечением для внедрения современных технологий в градостроительное и архитектурно-строительное проектирование, шт.	70
4	Доля ППС на выпускающих кафедрах по направлениям «Архитектура» и «Строительство», владеющих ТИМ-технологиями, от общего количества ППС, работающих на выпускающих кафедрах, %	20
0	Объем ВКР, выполненных студентами и магистрантами разных профилей подготовки по направлениям «Архитектура» и «Строительство» с использованием ТИМ-технологий, от общего количества ВКР, %	40
–	Доля средств проектно-изыскательских работ, направленных на устойчивое развитие территорий и формирование комфортной среды Томской области, от общего объема ПИР и НИОКР, выполняемых в университете, %	25

Ключевые мероприятия

Название мероприятия	Цель мероприятия	Ключевые проекты мероприятия
Создание новых образовательных программ	Разработка магистерских образовательных программ, программ по ускоренной подготовке специалистов – главных архитекторов, программ для повышения квалификации специалистов в области градостроительного и архитектурно-строительного проектирования.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Разработка и реализация программ по профилю «Управление и организация градостроительной деятельности» в рамках направления «Архитектура». 2. Разработка и реализация программ по профилю «Организация архитектурно-строительного проектирования (по разделам) в рамках направления «Строительство».
Внедрение современных технологий, используемых в градостроительном и архитектурно-строительном проектировании	Внедрение в образовательный процесс современных технологий градостроительного и архитектурно-строительного проектирования (ТИМ-технологий).	<ol style="list-style-type: none"> 1. Формирование кадрового преподавательского состава, владеющего современными технологиями проектирования 2. Выполнение ВКР с использованием ТИМ-технологий в архитектурно-строительном проектировании.

Название мероприятия	Цель мероприятия	Ключевые проекты мероприятия
Создание проектной продукции для устойчивого развития территорий Томска и Томской области	Разработка градостроительной документации, дизайн-проектов и проектной документации для Томской области	1. Разработка экспериментальных градостроительных и архитектурных проектов, включая подготовку проектной документации с использованием ТИМ-технологий

Индикаторы мероприятий

Название индикатора	ед. изм.	2018	2019	2020	2021	2022
БЛОК 1. СОЗДАНИЕ НОВЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ (Коренев В.И., Овсянников С.Н.)						
1. Количество магистерских программ по профилю «Управление и организация градостроительной деятельности» в рамках направления «Архитектура»	шт.	1	1	0	0	0
2. Количество магистерских программ по профилю «Организация архитектурно-строительного проектирования в рамках направления «Строительство»	шт.	1	2	1	0	0
БЛОК 2. ВНЕДРЕНИЕ СОВРЕМЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ В ГРАДОСТРОИТЕЛЬНОМ И АРХИТЕКТУРНО-СТРОИТЕЛЬНОМ ПРОЕКТИРОВАНИИ (Коренев В.И., Малиновский А.П., Вельганюк А.В., Стахеев О.В., Овсянников С.Н.)						
1. Доля ППС на выпускающих кафедрах по направлениям «Архитектура» и «Строительство», владеющих ТИМ-технологиями, от общего количества ППС, работающих на выпускающих кафедрах	%	10	12	15	17	20
2. Количество рабочих мест с программным обеспечением для внедрения современных технологий в градостроительное и архитектурно-строительное проектирование, шт.	шт.	10	30	50	60	70
БЛОК 3. СОЗДАНИЕ ПРОЕКТНОЙ ПРОДУКЦИИ ДЛЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ТЕРРИТОРИЙ ТОМСКА И ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ (Коренев В.И., Малиновский А.П., Стахеев О.В., Овсянников С.Н.)						
1. Доля ВКР, выполненных студентами и магистрантами разных профилей подготовки по направлениям «Архитектура» и «Строительство» с использованием ТИМ-технологий, от общего количества ВКР	%	20	25	30	35	40
2. Доля средств проектно-изыскательских работ, направленных на устойчивое развитие территорий и формирование комфортной среды Томской области, от общего объема ПИР и НИОКР, выполняемых в университете	%	5	10	15	20	25
3. Доля ВКР, выполненных студентами и магистрантами разных профилей подготовки по направлениям «Архитектура» и «Строительство» в интересах Томской области	%				50	55

4. УПРАВЛЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИЕЙ ПРОГРАММОЙ РАЗВИТИЯ

4.1. СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММОЙ РАЗВИТИЯ

Комплексная программа развития ТГАСУ состоит из программ развития по направлениям деятельности и целевым программам развития, для каждой из которых закреплен координатор и Координационный совет из числа руководящих сотрудников университета, задачами которых является содействие выполнению мероприятий и ключевых проектов программы, соответствия их ее целям, отслеживание значений индикаторов, оперативная координация.

4.2. ОРГАНИЗАЦИЯ И ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВНУТРЕННЕГО И ВНЕШНЕГО КОНТРОЛЯ ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Контроль за реализацией Комплексной программы развития осуществляется Координационными советами программ развития, а также Координационным советом КТР не реже 1 раза в квартал на отчетных мероприятиях. Ежегодно осуществляется сбор предложений по корректировке мероприятий и показателей при необходимости. По итогам очередного года издается отчет о выполнении КТР.

4.3. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Оценка эффективности реализации Комплексной программы развития в целом и отдельных программ осуществляется ежегодно на основе запланированных показателей (индикаторов) на очередной календарный год.

5. ПРИЛОЖЕНИЯ

5.1. ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ) РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

№ п/п	Индикатор	Показатель
1.	Присутствие ТГАСУ в ТОП-100 ведущих вузов РФ	3 рейтинга
2.	Доля средств проектно-изыскательских работ, направленных на устойчивое развитие территорий и формирование комфортной среды Томской области, от общего объема ПИР и НИОКР, выполняемых в университете, %	25
3.	Доля иностранных студентов из дальнего зарубежья, %	3
4.	Финансовое обеспечение на 1 НПП, тыс. руб.	3000
5.	Количество публикаций Scopus на 1 НПП	0,8
6.	Создание цифровых лабораторий для информационного моделирования в строительстве	5
7.	Победы в международных студенческих конкурсах	25%
8.	Количество зарубежных научных и образовательных проектов (гранты, коллаборации, программы мобильности, конференции и выставки с выездом, сетевые образовательные программы, лекции приглашенных специалистов), шт.	35

5.2. ОБЪЕМЫ И ИСТОЧНИКИ ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Финансовое обеспечение мероприятий по реализации программы развития может осуществляться за счет средств от приносящей доход деятельности, безвозмездных пожертвований, а также, в отдельных случаях, за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета в объемах, определяемых в консолидированном бюджете университета на очередной календарный год.

5.3. ПРОЕКТЫ И ПРОГРАММЫ, ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОТОРЫХ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ЗА СЧЕТ БЮДЖЕТНЫХ АССИГНОВАНИЙ ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТА

Частично за счет средств бюджетных ассигнований федерального бюджета осуществляется финансовое обеспечение программ развития по направлениям деятельности: «Развитие образовательной деятельности», «Цифровизация университета», «Развитие инфраструктуры и МТБ», «Социальная работа»; целевых программ развития: «Элитное образование», «Языковая подготовка», «Развитие экспериментального градостроительного и архитектурно-строительного проектирования».

**КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
ТОМСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АРХИТЕКТУРНО-СТРОИТЕЛЬНОГО УНИВЕРСИТЕТА
НА 2018–2022 гг.**

Формат 84×108/16. Бумага офсет. Гарнитура Таймс.
Усл. печ. л. 3,13. Уч.-изд. л. 3,09. Тираж 100 экз. Зак. № 12.

Изд-во ТГАСУ, 634003, г. Томск, пл. Соляная, 2.
Отпечатано с оригинал-макета в ООП ТГАСУ.
634003, г. Томск, ул. Партизанская, 15.