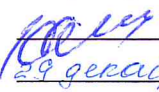




Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АРХИТЕКТУРНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Рассмотрено и принято
на учёном совете ТГАСУ
Секретарь Учёного совета
 Ю.А. Какушкин
29 декабря 2023 г.,
Протокол № 4



УТВЕРЖДАЮ
Ректор


Власов В.А.
29.12. 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

N 212-П

О материальном стимулировании работников Томского государственного архитектурно-строительного университета за достижение значимых показателей в учебной и учебно-методической деятельности

1. Общие положения

1.1. Положение о материальном стимулировании работников Томского государственного архитектурно-строительного университета (далее – университет, ТГАСУ) за достижение значимых показателей в учебной и учебно-методической деятельности (далее – Положение) определяет порядок оценки результативности труда работников университета при выполнении учебной и учебно-методической работы.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом РФ.
- Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений».
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 818 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях».
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 №822 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях».
- Уставом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Томский государственный архитектурно-строительный университет»;
- Положением об оплате труда работников ТГАСУ.
- Иными нормативно-правовыми актами, действующими на территории Российской Федерации и иными локальными нормативными актами ТГАСУ.

1.4. Материальное стимулирование работников за достижение значимых показателей в учебной и учебно-методической деятельности осуществляется в целях мотивации работников к повышению результативности и качества труда.

1.5. Критерием оценки достижения значимых показателей в учебной и учебно-методической деятельности является выполнение показателей, приведенных в разделах 2-3

настоящего Положения.

1.6. Отчетным периодом для оценки достижения значимых показателей в учебной и учебно-методической деятельности является квартал.

1.7. Настоящее Положение утверждается (изменяется) ректором университета на основании решения Ученого совета университета.

1.8. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников университета, для которых ТГАСУ является местом работы на основании заключенного с этими работниками трудового договора (по основному месту работы, по совместительству и т.д.).

1.9. Действие настоящего Положения вступает в силу с момента его утверждения.

2. Показатели учебной и учебно-методической деятельности университета и основания для выплат стимулирующего характера

2.1. Учебники и учебные пособия

Показатель направлен на повышение рейтинга университета как учебно-методического центра в области архитектуры и строительства.

Основанием для выплаты является:

2.1.1. Издание учебника, рекомендованного Учебно-методическим объединением Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по соответствующему направлению.

2.1.2. Издание учебника или учебного пособия по направлению подготовки со статусом «Учебник ТГАСУ».

2.1.3. Разработка, издание и регистрация учебника или учебного пособия (в том числе электронного).

2.1.4. Разработка электронных учебных курсов, используемых в образовательном процессе.

2.1.5. Разработка комплекта виртуальных лабораторных работ по дисциплине (согласно учебному плану).

Обязательным условием при издании работниками университета учебников или учебных пособий является наличие на титульном листе издания наименования «Томский государственный архитектурно-строительный университет».

2.2. Новые направления и образовательные программы

Показатель направлен на активизацию работы работников университета по открытию и становлению престижных и востребованных рынком и потребителями направлений подготовки, что позволит увеличить контингент обучающихся в университете.

Основанием для выплат стимулирующего характера работникам университета по указанному показателю является:

2.2.1. Открытие нового направления подготовки и обеспечение набора студентов на него в количестве не менее 15 человек.

2.2.2. Открытие новой образовательной программы и обеспечение набора на нее в количестве не менее 15 человек.

Выплата производится руководителю программы и/или менеджеру по представлению проректора по учебной работе.

2.3. Российские и международные конкурсы и олимпиады

Показатель «Российские и международные конкурсы и олимпиады» направлен на вовлечение студентов различных уровней обучения (бакалавров, специалистов, магистрантов) для участия в конкурсах и олимпиадах, повышающих рейтинг университета.

Основанием для выплаты поощрения работникам университета является:

2.3.1 Подготовка студентов-победителей (1-3 места) официальных конкурсов и олимпиад:

2.3.1.1 Областного уровня.

2.3.1.2 Регионального уровня.

2.3.1.3 Всероссийского, международного уровня.

3. Общие требования к установлению выплат стимулирующего характера

3.1. При выполнении показателей, перечисленных в разделе 2 настоящего Положения, производится выплата стимулирующего характера (премирование) за достижение значимых показателей в учебной и учебно-методической деятельности.

3.2. Размер и основание для выплат стимулирующего характера приведены в Приложении к настоящему Положению.

3.3. Выплата стимулирующего характера по пункту 2.1.4, 2.1.5 производится на основании экспертизы электронных учебных изданий согласно Положению № 171-П "Об организации и использовании электронного обучения и дистанционных

технологий при реализации образовательных программ ТГАСУ". Электронным учебным курсам, используемым в образовательном процессе ТГАСУ, устанавливается одна из категорий в соответствии с описанными ниже критериями (таблица 1).

Таблица 1

Категория	Что включает	Как можно использовать
Категория М	- теоретический материал (лекции (авторские) в текстовой форме и/или видеолекции; лекции недопустимо заменять учебниками и учебными пособиями по дисциплине) - справочный материал (гlossарий) - примеры решения задач - материалы для самостоятельной работы (с проверкой и самопроверкой) - материалы для промежуточного и итогового контроля <i>Проверка самостоятельной работы и аттестационных работ должна быть автоматизирована не менее чем на 60%.</i>	Курсы данной категории возможно использовать при: - переводе аудиторной нагрузки в дистанционный формат; - реализации дистанционной формы обучения.
Категория С	Курсы должны содержать необходимые методические материалы по организации самостоятельной работы студентов и материалы, необходимые для контроля самостоятельной работы.	Курсы для организации и контроля самостоятельной работы студентов. Возможность учета нагрузки ППС по типу «Самостоятельная работа/ Контроль самостоятельной работы».
Категория К	Курсы содержащие в необходимом объеме банк вопросов (1 час лекции – не менее трех вопросов, по разделу – не менее 20 вопросов с вариативностью не менее 5 – таким образом, база 100 вопросов (на раздел).	Курсы данной категории можно использовать при организации промежуточных (текущих) и итоговых контрольных мероприятий, курсы могут быть использованы для текущего контроля по дисциплине.

3.4. Оплата показателей, достигнутых коллективом работников университета, осуществляется в соответствии с коэффициентом участия работников ТГАСУ. Коэффициент участия в выполнении показателей определяется исполнителями. Если коэффициент участия не определен, он устанавливается равным для всех исполнителей. Коэффициент участия распределяется только среди работников ТГАСУ.

4. Сроки внесения и обработки информации.

4.1. Информацию о достигнутых показателях представляют заведующие кафедрами с указанием наименований показателей, достигнутых работниками ТГАСУ ежеквартально не позднее 10 числа месяца следующего за отчетным кварталом соответствующим специалистам.

4.2. Специалисты учебно-методического управления в срок до 15 числа каждого месяца, следующего за отчетным кварталом, проводят выверку данных на основании служебных записок, полученных от заведующих кафедрами за отчетный квартал, формируют список работников, обеспечивших достижение показателей результативности, и передают начальнику учебно-методического управления за своей подписью.

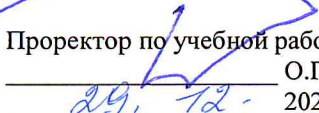
4.3. Начальник учебно-методического управления организует процедуру формирования приказов на установление выплат стимулирующего характера работникам на основе полученных данных в срок до 20 числа текущего месяца, следующего за отчетным кварталом.

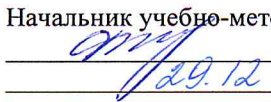
4.4. Подведение итогов 4-го квартала текущего года осуществляется до 1 февраля следующего за отчетным периодом года.

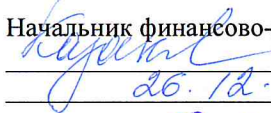
4.5. Сроки предоставления информации и периодичность фактических выплат за учебные и учебно-методические показатели могут изменяться по поручению ректора (проректора по учебной работе) университета.

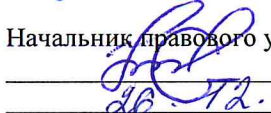
С момента утверждения настоящего положения, Положение О материальном стимулировании работников в Томском государственном архитектурно-строительном университете за достижение значимых показателей в учебной и учебно-методической деятельности от 25.03.2022 года, считать утратившим силу

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по учебной работе

О.Г. Волокитин
29.12.2023 г.

Начальник учебно-методического управления

К.Э. Филюшина
29.12.2023 г.

Начальник финансово-экономического управления

О.Г. Казакова
26.12.2023 г.

Начальник правового управления

С.В. Кулинич
26.12.2023 г.

Приложение
к Положению о материальном
стимулировании работников ТГАСУ
за достижение значимых показателей
в учебной и учебно-методической
деятельности

№ п/п	Основание для выплаты	Размер выплаты, руб.
2.1	Показатель «Учебники и учебные пособия»:	
2.1.1	Издание учебника, рекомендованного Учебно-методическим объединением Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по соответствующему направлению	38462
2.1.2	Издание учебника или учебного пособия по направлению подготовки со статусом «Учебник ТГАСУ»	15385
2.1.3	Разработка, издание и регистрация учебника или учебного пособия (в том числе электронного)	7692
2.1.4	Разработка электронных учебных курсов, используемых в образовательном процессе: Категория М Категория С Категория К	38462 8462 7692
2.1.5	Разработка комплекта виртуальных лабораторных работ по дисциплине (согласно учебному плану)	26923
2.2	Показатель «Новые направления и образовательные программы»	
2.2.1	Обеспечение набора студентов на открытое направление или образовательную программу в количестве не менее 15 человек	23077
2.2.2	Открытие новой образовательной программы и обеспечение набора на нее в количестве не менее 15 человек.	15385
2.3.	Показатель «Российские и международные конкурсы и олимпиады»	
2.3.1	Подготовка студентов-победителей (1-3 места) официальных государственных конкурсов и олимпиад:	
2.3.1.1	Областного уровня	1 место-1923 2 место-1539 3 место-1154
2.3.1.2	Регионального уровня	1 место-2692 2 место-1923 3 место-1539
2.3.1.3	Всероссийского, международного уровня	1 место-3846 2 место-3077 3 место-2308