

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Власов Виктор Алексеевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 29.06.2023 12:33:30

Уникальный программный ключ:

8795a197730b330f78fcc134ddd9dccfc3d63d648cb485d46f6dd1d51ac84980

Профсоюз работников народного образования и науки
Российской Федерации

Томский государственный архитектурно-строительный университет

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ
ТОМСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
АРХИТЕКТУРНО-СТРОИТЕЛЬНОГО
УНИВЕРСИТЕТА**

ПОЛОЖЕНИЕ
о первичной профсоюзной организации Томского
государственного архитектурно-строительного университета

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о первичной профсоюзной организации Томского государственного архитектурно — строительного университета разработано в соответствии с пунктом 4 статьи 1 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее — Устав Профсоюза) и Положением о первичной организации Проффессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

1.2. Первичная профсоюзная организация Томского государственного архитектурно-строительного университета добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, в Томском государственном архитектурно-строительном университете.

Первичная профсоюзная организация ТГАСУ является организационным структурным звеном Профсоюза и Томской территориальной организации Проффессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Полное наименование Первичная профсоюзная организация Томского государственного архитектурно-строительного университета Сокращенное наименование — ППО ТГАСУ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ.

1.3. Первичная организация ППО ТГАСУ действует на основании Устава Профсоюза, Общего положения, иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, решениями руководящих органов соответствующей территориальной организации Профсоюза и Центрального Совета Профсоюза.

1.4. ППО ТГАСУ независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

ППО ТГАСУ на основании ст. 5 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не допускает вмешательства органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность профкома ТГАСУ, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.5. ППО ТГАСУ свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право на организацию и проведение собраний, митингов,

шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.6. ППО ТГАСУ является юридическим лицом. Права и обязанности юридического лица от имени ППО ТГАСУ осуществляет профсоюзный комитет, а также президиум и председатель первичной профсоюзной организации ТГАСУ, действующие в пределах, установленных законодательством, Уставом Профсоюза, Общим положением и настоящим Положением.

ППО ТГАСУ имеет счет в банке, печать с полным наименованием организации на русском языке, бланки (штампы), соответствующие единым образцам, утвержденным ТТО Профсоюза.

По решению выборного постоянно действующего руководящего органа первичной профсоюзной организации на факультетах и в структурных подразделениях создаются профбюро.

II. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

Член Профсоюза - лицо (работник, временно не работающий, пенсионер), вступившее в Профсоюз и состоящее на учете в первичной организации Томского государственного архитектурно-строительного университета.

Первичная профсоюзная организация ТГАСУ — добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, как правило, в организации системы образования, действующее на основе Устава Профсоюза и Общего положения о первичной организации ТГАСУ.

Профсоюзный орган — орган, образованный в соответствии с Уставом профсоюза и Общим положением об организации профсоюза.

Профсоюзные кадры (профсоюзные работники) - лица, состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом и осуществляющие защиту профессиональных, трудовых и иных гражданско-экономических прав, интересов членов профсоюза.

Профсоюзный актив — члены профсоюза, избранные конференцией от факультетов и структурных подразделений, выполняющие профсоюзную работу и не состоящие в трудовых отношениях с ППО ТГАСУ.

Вышестоящим профсоюзным органом для первичной организации ТГАСУ является ТТО Профсоюза.

Профбюро выборный коллегиальный исполнительный орган профсоюзной организации структурного подразделения ТГАСУ, где избирается профгруппорг.

Профсоюзный представитель (доверенное лицо) является председателем первичной профсоюзной организации ТГАСУ.

Работодатель - юридическое лицо (организации системы образования), либо представитель работодателя, вступившие в трудовые отношения с работником. В случаях, установленных федеральным законодательством, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договора.

Профсоюзный стаж — общий период пребывания в Профсоюзе, исчисляемый со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

Ротация — постепенная, последовательная замена членов выборных коллегиальных исполнительных органов организаций Профсоюза, осуществляемая в порядке, устанавливаемом в соответствии Уставом Профсоюза, Общим положением об организации Профсоюза.

III. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТГАСУ

3.1. Основными целями и задачами первичной профсоюзной организации ТГАСУ являются:

представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав интересов членов Профсоюза;

реализация прав членов Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления учреждения, организации, предприятия;

содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

3.2. Основными принципами деятельности первичной профсоюзной организации ТГАСУ являются:

приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;

добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;

солидарность, взаимопомощь, ответственность, коллегиальность в работе, гласность и открытость в работе, уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений;

обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;

выборность, регулярная сменяемость профсоюзных органов и отчетность перед членами Профсоюза;

самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в принятии решений в пределах своих полномочий;

соблюдение финансовой дисциплины; сохранение профсоюзного стажа за членами других профсоюзов входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших работу или учебу в организацию системы образования.

IV. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТГАСУ

4.1. Права первичной профсоюзной организации ТГАСУ:

осуществлять прием и исключение из Профсоюза;

делегировать своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их;

вносить проекты документов и предложения на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;

обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления;

участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников;

представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией системы образования, рассмотрении трудовых споров;

обращаться в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и вышестоящие профсоюзные органы для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза;

вносить предложения и участвовать в деятельности территориальной организации Профсоюза, в том числе по разработке и заключению отраслевого территориального и регионального соглашений, других соглашений;

вносить предложения по кандидатурам руководителей соответствующих территориальных организаций Профсоюза;

пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством и Уставом Профсоюза порядке;

использовать возможности соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;

обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке коллективных действий, проводимых первичной организацией Профсоюза;

обращаться в соответствующую территориальную организацию Профсоюза для получения информации, консультаций, помощи и поддержки, необходимой для осуществления своей деятельности; принимать решение об изменении размера ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не ниже размера, установленного Уставом Профсоюза;

устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих заработной платы;

вносить в вышестоящие профсоюзные органы предложения о поощрении членов Профсоюза.

4.2. Обязанности первичной профсоюзной организации ТГАСУ:

проводить работу по вовлечению в Профсоюз;

выполнять Устав Профсоюза и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии со своими полномочиями;

разрабатывать и заключать коллективный договор, контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений;

проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;

соблюдать финансовую дисциплину и выполнять решения по отчислению средств на организацию деятельности соответствующей территориальной организации Профсоюза в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;

осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем;

представлять в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию по установленным формам, утверждаемым вышестоящими профсоюзными органами;

вносить на рассмотрение собрания (конференции), выборных коллегиальных профсоюзных органов вопросы, предложенные вышестоящим профсоюзным органом;

не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу, организациям Профсоюза.

V. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ

5.1. Членство в Профсоюзе:

5.1.1. Членом Профсоюза может быть каждый работник организации системы образования, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы.

Членами Профсоюза могут быть:

лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях системы образования;

лица, обучающиеся в образовательных учреждениях профессионального образования, достигшие возраста 14 лет; лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях Профсоюза и Профсоюзе;

работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;

работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации системы образования на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;

неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации.

5.1.2. Профсоюзное членство сохраняется за лицом, заключившим договор о работе (учебе) на иностранном или совместном предприятии в организации системы

образования за рубежом, при условии возвращения в организацию системы образования после истечения срока договора.

5.1.3. Члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

5.1.4. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы или учебы.

5.2. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе:

5.2.1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную профсоюзную организацию, а в случае отсутствия в организации системы образования первичной профсоюзной организации в соответствующую территориальную организацию Профсоюза.

5.2.2. Принятому в Профсоюз выдается членский билет единого образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.

5.2.3. Прием в Профсоюз оформляется постановлением соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа.

5.2.4. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

За лицами, ранее состоявшими в профсоюзах, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу в организацию системы образования, сохраняется профсоюзный стаж.

Работники, уволенные по сокращению штата, и прекратившие работу пенсионеры сохраняют профсоюзное членство при условии подачи заявления в первичную профсоюзную организацию о сохранении за ними профсоюзного членства.

5.2.5. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления;

прекращения трудовых отношений с организацией системы образования;

выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желание остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;

исключения из Профсоюза;

смерти члена Профсоюза.

5.2.6 Выход из Профсоюза осуществляется добровольно и производится по личному заявлению, поданному в письменной форме, в первичную организацию ТГАСУ.

При прекращении профсоюзного членства член Профсоюза сдает профсоюзный билет в профком первичной организации ТГАСУ для последующего уничтожения по акту.

Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза и оформляется постановлением профкома первичной организации ТГАСУ.

5.2.7. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом льготами. Сумма уплаченных в Профсоюз взносов не возвращается.

5.2.8. Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь принято Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год, а лицо вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этих случаях исчисляется с момента повторного принятия в Профсоюз.

5.3. Учет членов Профсоюза:

5.3.1. Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсоюз организации, как правило, по месту основной работы.

5.3.2. Учет членов Профсоюза ведется профсоюзным комитетом первичной организации Профсоюза в форме журнала и (или) учетной карточки в бумажном и (или) электронном виде в соответствии с рекомендациями вышестоящего профсоюзного органа.

VI. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

6.1. Член Профсоюза имеет право:

на защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов;

пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений;

получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь и помощь при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности;

участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов;

выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза вносить предложения в профсоюзные органы;

принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза;

обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;

избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;

участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований;

пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, услугами кредитных союзов, других организаций в соответствии с их уставными документами;

получать материальную помощь и заёмные средства (если таковые имеются) в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа;

пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа;

добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

6.2. Член Профсоюза обязан:

соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов;

выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями;

поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации ТГАСУ, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;

состоять на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы или по решению территориальной организации Профсоюза — в другой первичной профсоюзной организации;

своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы, проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций;

участвовать в собраниях профгруппы, профсоюзной организации структурного подразделения, в случае избрания делегатом в работе конференций, съезда Профсоюза, в случае избрания членом выборного коллегиального органа — в работе этого органа;

способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

6.3. Поощрение членов Профсоюза:

6.3.1. За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

объявление благодарности;

премирование;

награждение ценным подарком;

награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе; иные поощрения.

6.32. Члены Профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия профсоюзных объединений (ассоциаций), к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

6.4. Ответственность членов Профсоюза:

6.4.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

выговор;

предупреждение об исключении из Профсоюза;

исключение из Профсоюза.

6.4.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом без уважительной причины в течение трех месяцев;

систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;

совершения действий, нанесших вред либо ущерб Профсоюзу или его организациям.

6.4.3. Решение о применении взыскания принимается собранием (конференцией) первичной организации Профсоюза, выборным коллегиальным органом первичной, территориальной организации Профсоюза и Профсоюза в присутствии члена Профсоюза.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

6.4.4. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании, заседании соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

VII. СТРУКТУРА, ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ, ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ

7.1. Первичная организация ТГАСУ в соответствии с Уставом Профсоюза самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры. По решению профсоюзного комитета в структурных подразделениях организации системы образования могут создавать профсоюзные организации структурных подразделений, профгруппы.

7.2. Отчеты и выборы профсоюзных органов в первичной организации ТГАСУ проводятся в следующие сроки:

профсоюзного комитета в первичной профсоюзной организации – не реже одного раза в 5 лет;

профбюро профсоюзной организации структурного подразделения и профгруппорга один раз в 2 - 3 года.¹

7.3. Дата созыва отчетно-выборного собрания (конференции) и повестка дня сообщаются:

в профсоюзной группе - не позднее, чем за 3 дня до собрания;

в профсоюзной организации структурного подразделения, не позднее, чем за 15 дней;

о конференции в первичной профсоюзной организации - не позднее, чем за месяц.

7.4. Выборы контрольно-ревизионной комиссии, председателя первичной организации Профсоюза проводятся одновременно с выборами профсоюзного комитета в единые сроки, определяемые вышестоящим профсоюзным органом.

7.5. Первичная профсоюзная организация строит свою работу с профсоюзными кадрами и активом путем подбора и работы с резервом, обеспечения систематического обучения и повышения квалификации, реализации мер социальной защиты профсоюзных работников.

7.6. Наименование должностей, нормативы численности штатных профсоюзных работников, порядок организации и условия оплаты труда профсоюзных работников утверждаются выборным коллегиальным профсоюзным органом первичной организации ТГАСУ на основе рекомендаций, утверждаемых соответствующим органом Профсоюза.

VIII. ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

8.1. Органами первичной профсоюзной организации являются:

конференция — высший руководящий орган;

профсоюзный комитет — выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

президиум — выборный коллегиальный исполнительный орган, формируемый при необходимости в первичной профсоюзной организации ТГАСУ;

председатель первичной профсоюзной организации — выборный единоличный исполнительный орган;

контрольно-ревизионная комиссия — контрольно-ревизионный орган.

8.2. Конференция

Конференция является высшим руководящим органом первичной профсоюзной организации ТГАСУ.

8.2.1. Полномочия конференции:

¹ Периодичность проведения отчетов и выборов в профгруппах и профсоюзных организациях структурных подразделений может уточняться при принятии Положения о Конференции является высшим руководящим органом первичной организации ТГАСУ.

утверждает положение о первичной профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения;

определяет основные направления работы первичной профсоюзной организации;

заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов по всем направлениям их деятельности и даёт оценку их деятельности;

формирует путем избрания (делегирования) профсоюзный комитет, принимает решение об образовании президиума, избирает председателя первичной организации ТГАСУ;

избирает мандатную комиссию конференции;

избирает контрольно-ревизионную комиссию;

принимает решение о досрочном прекращении полномочий выборных органов первичной организации ТГАСУ;

утверждает структуру первичной профсоюзной организации;

избирает делегатов на конференции территориальной организации Профсоюза, а также делегирует своих представителей в областной комитет согласно норме представительства;

вносит предложение по кандидатуре председателя территориальной организации Профсоюза;

принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации по согласованию с выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом соответствующей территориальной организации Профсоюза;

решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации; может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету.

8.2.2. Конференция созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет. Порядок избрания делегатов на конференцию и норма представительства устанавливаются профсоюзным комитетом.

Председатель первичной организации Профсоюза, его заместитель (заместители), председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной организации Профсоюза являются делегатами конференции.

8.2.3. О повестке дня, дате и месте проведения конференции объявляется не менее чем за 30 дней.

8.2.4. Конференция считается правомочной при участии в ней не менее двух третей избранных делегатов.

8.2.5. Регламент и форма голосования при принятии решений (тайное или открытое) определяется делегатами конференции.

Решение конференции считается принятым, если за него проголосовало более половины делегатов, участвующих в конференции, при наличии кворума.

Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий, профсоюзного комитета, председателя, реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них

проголосовали не менее двух третей делегатов, участвующих в конференции, при наличии кворума.

8.2.6. Решения конференции принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок хранения протоколов конференций — до минования надобности, но не менее пяти лет. Протокол (стенограмма) подписывается председательствующим на конференции и лицами, входящими в состав секретариата (секретарем).

■ 8.2.7. Внеочередная конференция может проводиться по решению профсоюзного комитета, принятому:

- по его инициативе;
- по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации;
- по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении конференции и установить дату её проведения. В случае невыполнения требования в указанный срок, инициаторы принимают решение о проведении конференции и устанавливают дату, время и место ее проведения, а также устанавливают норму представительства делегатов.

8.3. Профсоюзный комитет:

Для осуществления руководства деятельностью первичной организации ТГАСУ в период между конференциями избирается профсоюзный комитет, являющийся выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации.

8.3.1. Полномочия профсоюзного комитета:

представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора (коллективного соглашения), осуществлении контроля за его выполнением, а также - при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров;

выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками организации системы образования;

организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством;

выдвигает кандидатуры для избрания в управляющие советы, ученые советы, наблюдательные советы, иные представительные и другие органы управления организации системы образования;

выражает и отстаивает мнение работников в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, при принятии работодателем локальных

нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора с работниками по инициативе работодателя и в других случаях;

осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда;

созывает конференции, организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, информирует членов Профсоюза о выполнении решений конференции;

по предложению президиума или ППО ТГАСУ устанавливает норму представительства делегатов;

вносит на конференцию предложения по количественному и персональному составу рабочих органов конференции: мандатной комиссии конференции, президиума конференции (председателя конференции), секретариата (секретаря), редакционной комиссии, счетной комиссии

определяет сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации в единые установленные в Профсоюзе сроки;

по предложению президиума или председателя первичной профсоюзной организации устанавливает норму представительства для прямого делегирования в состав профсоюзного комитета;

избирает постоянно действующую мандатную комиссию профсоюзного комитета;

подтверждает в период между конференциями полномочия членов профсоюзного комитета, избранных прямым делегированием взамен отозванных;

по предложению председателя первичной профсоюзной организации утверждает количественный и избирает персональный состав президиума, принимает решение о ротации членов президиума;

избирает по предложению председателя первичной профсоюзной организации заместителя (заместителей) председателя;

в период между отчетно-выборными конференциями делегирует своих представителей в областной комитет взамен отозванных;

обращается в профсоюзную организацию структурного подразделения: в профсоюзную группу о досрочном прекращении полномочий председателя профбюро профсоюзной организации структурного подразделения профгруппорга в случае неоднократного нарушения ими Устава Профсоюза неисполнения решений вышестоящих профсоюзных органов;

заключает от имени первичной профсоюзной организации срочный трудовой договор с председателем первичной профсоюзной организации;

принимает решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации по собственному желанию;

согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками организации системы образования;

утверждает смету доходов и расходов на очередной финансовый год;
утверждает годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс и обеспечивает их гласность;
обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в вышестоящие профсоюзные органы;
утверждает статистические, финансовые и иные отчеты первичной профсоюзной организации;
утверждает номенклатуру дел, инструкцию по делопроизводству, определяет порядок текущего и архивного хранения документов первичной профсоюзной организации;
определяет меры социальной поддержки освобожденным профсоюзным работникам и пенсионерам из их числа в первичной профсоюзной организации в соответствии с установленным порядком;
рассматривает заявления работников, не являющихся членами Профсоюза, с просьбой представительства от их имени в области коллективных прав и интересов, предусмотренных коллективным договором (коллективным соглашением), заключенным первичной профсоюзной организацией;
вносит предложения по кандидатурам председателей профбюро профсоюзной организации структурного подразделения, профгруппоргов;
дает предварительное согласие на увольнение по любым основаниям не освобожденных от основной работы председателей и их заместителей профбюро профсоюзных организаций структурных подразделений;
отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации;
проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза;
организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза;
осуществляет другие полномочия;
может делегировать отдельные полномочия президиуму, председателю первичной организации ТГАСУ.

Полномочия, указанные в абзацах 9, 12, 14, 15, 16, 17, 18, 23, 24, 25 настоящего подпункта, относятся к исключительной компетенции профсоюзного комитета и не могут быть переданы президиуму, председателю первичной профсоюзной организации.

8.3.2. Срок полномочий профсоюзного комитета пять лет, за исключением случая, когда следующая отчетно-выборная конференция в рамках единого пятилетнего отчетно-выборного цикла в Профсоюз проводится ранее или позднее дня проведения отчетно-выборной конференции, на которой был избран профсоюзный комитет. Срок полномочий исчисляется со дня, следующего после дня избрания.

Полномочия прежнего состава профсоюзного комитета прекращаются после утверждения доклада мандатной комиссии конференции.

8.3.3. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

8.3.4. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается президиумом или председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

8.3.5. Заседание профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нем более половины членов комитета.

8.3.6. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие — заместитель председателя, исключительных случаях (при отсутствии председателя первичной профсоюзной организации и его заместителя (заместителей) по причине продолжительной болезни, увольнения, длительного отпуска) — один член президиума профсоюзного комитета или (в случае, если президиум образован) один из членов профсоюзного комитета.

8.3.7. Решение профсоюзного комитета принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании кроме случаев, предусмотренных Уставом Профсоюза и Общим положением.

8.3.8. Решение профсоюзного комитета принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок хранения протоколов — до минования надобности, но не менее пяти лет. Постановления и протоколы заседаний профсоюзного комитета подписываются председателем первичной профсоюзной организации.

8.4. Президиум:

В период между заседаниями профсоюзного комитета для осуществления руководства текущей деятельностью первичной профсоюзной организации, по решению конференции образуется выборный коллегиальный исполнительный орган - президиум.

8.4.1. Полномочия президиума:

созывает заседания профсоюзного комитета, в том числе внеочередные, вносит предложения по повестке дня и месту его проведения;

организует и контролирует выполнение решений выборных профсоюзных органов, заслушивает отчеты председателей структурных профсоюзных организаций или профгрупп о выполнении решений вышестоящих профсоюзных органов;

осуществляет контроль за уставной деятельностью и координирует деятельность профсоюзных организаций структурных подразделений;

осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, распоряжается денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, в соответствии со сметой и порядком, утверждаемым соответствующим выборным коллегиальным органом Профсоюза;

утверждает структуру и штаты аппарата первичной профсоюзной организации, обладающей правами территориальной;

ходатайствует о награждении профсоюзных работников и профсоюзного актива государственными и отраслевыми наградами, профсоюзными знаками отличия и о присвоении им почетных званий;

осуществляет другие полномочия, в том числе переданные профсоюзным комитетом;

делегировать отдельные полномочия председателю первичной профсоюзной организации.

В случае если президиум не образован, его полномочия осуществляет профсоюзный комитет.

8.4.2. Срок полномочий президиума — пять лет, за исключением случая, когда заседание профсоюзного комитета по вопросу об избрании нового состава президиума в рамках единого пятилетнего отчетно-выборного цикла в Профсоюзе проводится ранее или позднее дня проведения заседания профсоюзного комитета, на котором был избран президиум. Срок полномочий исчисляется со дня, следующего после дня избрания.

Полномочия прежнего состава президиума прекращаются после избрания на заседании профсоюзного комитета нового состава президиума.

8.4.3. Заседания президиума проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

8.4.4. Президиум правомочен принимать решения, если в заседании участвует более половины членов президиума.

8.4.5. Заседание президиума ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие — заместитель председателя. В исключительных случаях (при отсутствии председателя первичной профсоюзной организации и его заместителя (заместителей) по причине продолжительной болезни, увольнения, длительного отпуска) — один из членов президиума профсоюзного комитета.

8.4.6. Решение президиума принимается большинством голосов членов президиума, принимавших участие в заседании, при наличии кворума, кроме случаев, предусмотренных Уставом Профсоюза и Общим положением.

8.4.7. Решение президиума принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок хранения протоколов — до минования надобности, но не менее пяти лет. Постановления и протоколы заседаний президиума подписываются председателем первичной профсоюзной организации.

8.5. Председатель первичной профсоюзной организации:

Для осуществления текущего руководства деятельностью первичной профсоюзной организации избирается председатель первичной профсоюзной организации ТГАСУ (ППО ТГАСУ).

Срок полномочий председателя - пять лет, за исключением случая, когда следующая отчетно-выборная конференция в рамках единого пятилетнего отчетно-выборного цикла в Профсоюзе проводится ранее или позднее дня проведения отчетно-выборной конференции, на которой был избран председатель. Срок полномочий исчисляется со дня, следующего после дня избрания.

В случае избрания председателем первичной организации нового лица, полномочия прежнего председателя прекращаются после голосования.

Председатель первичной организации, входит в состав комитета и президиума по должности.

8.5.1. Общие полномочия председателя:

организует проведение отчетно-выборной или внеочередной конференции;
организует работу профсоюзного комитета, президиума и ведет их заседания;
организует выполнение решений конференции, профсоюзного комитета, президиума и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

созывает и ведет заседания профсоюзного комитета и президиум первичной профсоюзной организации;

представляет без доверенности интересы первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, органах местного самоуправления и суде, перед работодателями, общественными и иными органами и организациями;

направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации;

осуществляет контроль за сбором членских профсоюзных взносов, также за своевременным и в полном объеме перечислением их на счёт ППО ТГАСУ и несет ответственность за выполнение постановления по перечислению членских профсоюзных взносов в вышестоящий профсоюзный орган;

распоряжается имуществом (в пределах своих полномочий), в том числе денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, несет ответственность за его рациональное использование;

выдает доверенности на действия от имени первичной профсоюзной организации;

организует учет членов Профсоюза;

представляет в вышестоящие профсоюзные органы статистические финансовые отчеты;

осуществляет другие полномочия, в том числе переданные выборными коллегиальными органами.

8.5.2. Дополнительные полномочия председателя первичной профсоюзной организации ТГАСУ:

утверждает учетную политику первичной организации, а также изменения и дополнения в нее;

формирует и руководит аппаратом первичной профсоюзной организации, утверждает штатное расписание, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата. Утверждает должностные оклады, а также компенсационные и стимулирующие выплаты штатным работникам в соответствии с рекомендациями вышестоящего профсоюзного органа;

осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему профсоюзным комитетом, с последующим его информированием;

открывает и закрывает в установленном порядке счета в банках и является распорядителем по этим счетам;

определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации, заключает и расторгает с ним (ними) трудовой договор в соответствии с законодательством и настоящим Уставом;

организует учёт и обеспечивает сохранность документов первичной профсоюзной организации, в том числе по кадровому составу, передачу их в соответствии с номенклатурой дел на архивное хранение.

8.5.3. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации его функции осуществляет заместитель председателя.

8.5.4. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной организации по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), а также в случае нарушения им Устава Профсоюза, Общего положения о первичной профсоюзной организации, исключения его из Профсоюза, не исполнения решений выборных профсоюзных органов, принимается на внеочередной конференции организации Профсоюза, созываемой профсоюзным комитетом по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

8.5.5. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации по собственному желанию или в случае невозможности исполнения им своих обязанностей по независящим от него обстоятельствам принимается профсоюзным комитетом.

Исполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации в этом случае возлагается на срок до 6 месяцев, как правило, на одного из заместителей председателя, а при отсутствии заместителей или их отказе от исполнения обязанностей — на одного из членов профсоюзного комитета.

Выборы председателя взамен выбывшего проводятся в течение шести месяцев в установленном Уставом Профсоюза порядке. Избранный в так порядке председатель остается в должности до истечения срока полномочий профсоюзного комитета.

8.5.6. С председателем первичной организации после его избрания заключается срочный трудовой договор. От имени первичной организации ТГАСУ трудовой договор подписывает один из членов президиума, если президиум не образован, один из членов профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ТГАСУ в соответствии с рекомендациями, утверждаемыми соответствующим органом Профсоюза. Отсутствие подписи от имени ППО ТГАСУ не является основанием для оспаривания права и обязанностей председателя первичной профсоюзной организации ТГАСУ, избранного в установленном порядке.

8.5.7. С освобожденным заместителем председателя первичной организации ТГАСУ после избрания заключается срочный трудов договор.

8.5.8. Решение председателя первичной профсоюзной организации принимается в форме распоряжения. Срок хранения распоряжений минования надобности, но не менее пяти лет.

8.5.9. По окончании срока избрания члены профсоюзного комитета председатель первичной профсоюзной организации исполняют свои обязанности (сохраняют полномочия) до даты проведения отчетно-выборной конференции включительно. В случае избрания на конференции нового состава профсоюзного комитета, полномочия прежнего состава профсоюзного комитета прекращаются после голосования (утверждения доклада мандатной комиссии конференции). В случае не избрания отчетно-выборной конференции председателя первичной профсоюзной организации, нового состава профсоюзного комитета, прежние председатель и члены профсоюзного комитета сохраняют свои полномочия (исполняют свои обязанности) вплоть до конференции, на которой будет избран нов состав профсоюзного комитета, председатель первичной профсоюзной организации.

По окончании срока избрания члены президиума, члены мандатной комиссии профсоюзного комитета исполняют свои обязанности (сохраняют полномочия) до даты заседания профсоюзного комитета включительно, котором будут избраны новый состав президиума и мандатная комиссия. В случае избрания на заседании профсоюзного комитета нового состава президиума и/или мандатной комиссии, полномочия прежнего состава президиума и/или мандатной комиссии прекращаются после голосования. В случае не избрания на заседании профсоюзного комитета нового состава президиума и/или мандатной комиссии, прежние члены президиума, члены мандатной комиссии профсоюзного комитета сохраняют свои полномочия (исполняют свои обязанности) вплоть до заседания профсоюзного комитета, на котором будет избран новый состав президиума и новый состав мандатной комиссии.

8.5.10. Члены нового состава профсоюзного комитета и вновь избранный председатель первичной профсоюзной организации приобретают соответствующие полномочия со дня, следующего за днем проведения конференции. Члены нового состава президиума, члены нового состава мандатной комиссии, вновь избранные заместители председателя первичной профсоюзной организации приобретают соответствующие полномочия со дня, следующего за днем проведения заседания профсоюзного комитета, на котором они были избраны.

IX. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

9.1. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью первичной организации ТГАСУ, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских взносов, за сохранностью и целевым

использованием денежных средств и имущества профкома, ведением делопроизводства образуется контрольно-ревизионная комиссия.

9.2. Контрольно-ревизионная комиссия является органом единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза, подотчетна профсоюзной конференции и выборному органу вышестоящей организации. Выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза и Общим положением о контрольно-ревизионных органах ТТО Профсоюза.

9.3. Контрольно-ревизионная комиссия первичной организации ТГАСУ избирается на отчетно-выборной конференции. Срок полномочий – 5 лет. По окончании срока избрания прежние члены контрольно-ревизионной комиссии исполняют свои обязанности (сохраняют полномочия) до даты проведения отчетно-выборной конференции включительно.

Полномочия прежнего состава контрольно-ревизионной комиссии прекращаются на конференции после голосования по вопросу об избрании нового состава контрольно-ревизионной комиссии.

Члены нового состава контрольно-ревизионной комиссии приобретают соответствующие полномочия со дня, следующего за днем проведения конференции.

9.4. Председатель контрольно-ревизионной комиссии первично организации ТГАСУ избирается на ее заседании.

9.5. Председатель контрольно-ревизионной комиссии первично организации ТГАСУ принимает участие в работе профкома с правом: совещательного голоса.

9.6. Разногласия между контрольно-ревизионной комиссией профсоюзным комитетом первичной организации ТГАСУ рассматриваются и разрешаются конференцией или вышестоящим профсоюзным органом.

9.7. В случае невыполнения первичной организацией ТГАСУ, ее выборными органами решения об отчислении членских профсоюзных взносов в вышестоящий профсоюзный орган в течение трех месяцев и установленном размере, контрольно-ревизионная комиссия соответствующе вышестоящей организации Профсоюза совместно с контрольно-ревизионной комиссией первичной организацией ТГАСУ проводит анализ ее финансово деятельности и вносит предложения в вышестоящий профсоюзный орган.

Х. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

10.1. Права первичной организации Профсоюза как юридического лица:

10.1.1. Правоспособность первичной организации ТГАСУ как юридического лица возникает с момента её государственной регистрации установленном законодательством Российской Федерации порядке.

10.1.2. Первичная организация ТГАСУ может иметь обособленное имущество, владеть и пользоваться переданным ей в установленном порядке в оперативное

управление имуществом ТГАСУ, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде и арбитраже.

10.1.3. Первичная организация ТГАСУ имеет самостоятельный баланс расчетный и другие банковские счета.

10.2. Имущество первичной организации ТГАСУ:

10.2.1. Имущество, в том числе членские взносы и иные финансовые средства организации ППО ТГАСУ, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими собственностью Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

10.2.2. Первичная организация ТГАСУ может иметь в собственности земельные участки, здания, сооружения, жилищный фонд, транспортные оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, научные образовательные учреждения, санаторно-курортные, туристические спортивные, оздоровительные и иные организации, в том числе издательства, типографии, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профсоюза в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности.

10.3. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств являются:

10.3.1. Вступительные и ежемесячные взносы членов Профсоюза.

10.3.2. Поступления, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями от работодателей, их объединений на проведение социально-культурных, оздоровительных и иных мероприятий, а также другие поступления, не запрещенные законом.

10.3.3. Доходы от вложения временно свободных средств, внереализационных операций, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам.

10.3.4. Поступления от проводимых лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом.

10.3.5. Доходы от гражданско-правовых сделок.

10.3.6. Добровольные имущественные и денежные взносы и пожертвования юридических и физических лиц.

10.3.7. Иные поступления имущества по основаниям, допускаемым законом и другие, не запрещенные законом, поступления.

10.4. Первичная организация ТГАСУ вправе осуществлять на основе действующего законодательства через учрежденные им организации предпринимательскую деятельность для реализации целей, предусмотренных Уставом Профсоюза, участвовать в хозяйственных обществах, товариществах, в том числе в финансировании кредитных потребительских кооперативов, ассоциациях и иных объединениях, а также заниматься иной деятельностью, в том числе внешнеэкономической.

10.5. Первичная организация ТГАСУ может создавать некоммерческие и другие организации в соответствии с уставными целями и задачами и в порядке, установленном законодательством.

10.6. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам первичной организации ТГАСУ, а первичная организация ТГАСУ не отвечает по обязательствам членов Профсоюза.

10.7. Владение, пользование и распоряжение имуществом

10.7.1. Первичная организация ТГАСУ владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, для использования его в интересах членов Профсоюза и профсоюзной организации.

10.7.2. Первичная организация ТГАСУ распоряжается оставшимися в её распоряжении средствами после выполнения финансовых обязательств перед вышестоящими профсоюзными органами в соответствии с их решениями.

10.7.3. Финансовые средства расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими выборными профсоюзными органами первичной организации ТГАСУ.

10.7.4. Членский взнос в ППО ТГАСУ устанавливается в размере не менее одного процента от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью.

10.7.5. Первичная профсоюзная организация имеет право изменять размер ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не менее размера установленного Уставом Профсоюза.

10.7.6. Сумма членского профсоюзного взноса сверх установленного размера остается в распоряжении первичной профсоюзной организации.

10.7.7. Первичная профсоюзная организация имеет право устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, имеющих заработную плату.

10.7.8. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными средствами.

10.7.9. Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов и заработной платы работников работодателем осуществляется ежемесячно бесплатно при наличии письменных заявлений членов Профсоюза соответствии с коллективным договором, соглашением.

10.8. Решение о размере отчисления членских профсоюзных взносов Центральный Совет Профсоюза принимается на заседании (пленум Центрального Совета Профсоюза; в областной комитет территориальной организации Профсоюза - на конференции или на пленуме областного комитета Томской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и являются обязательными для первичных и соответствующих территориальных организаций Профсоюза.

10.9. Источники средств для оплаты труда освобожденных председателей первичных организаций Профсоюза могут быть определены коллективным договором.

ХІ. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

11.1. Ликвидация и реорганизация первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица осуществляется в порядке предусмотренном Гражданским кодексом Российской Федерации, с учетом особенностей, установленных федеральными законами и Устав Профсоюза.

11.2. Решение о ликвидации первичной организации ТГАСУ имеющей право юридического лица, и назначении ликвидационной комиссии принимается конференцией первичной организации ТГАСУ согласованию с президиумом Томской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

11.3. Решение о ликвидации или реорганизации первичной организации ТГАСУ принимается конференцией. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов конференции, принимавших участие в голосовании, при наличии кворума.

После принятия решения о ликвидации первичной организации Профсоюза юридического лица профсоюзный комитет первичной организации Профсоюза обязан письменно известить об этом уполномоченный государственный орган для внесения в Единый государственный реестр юридических лиц сведений о том, что первичная организация Профсоюза юридическое лицо находится в процессе ликвидации.

11.4. В состав ликвидационной комиссии включается представитель областного комитета Томской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

11.5. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят все полномочия по управлению делами и имуществом первичной организации. Ликвидационная комиссия от имени ликвидируемой первичной организации Профсоюза выступает в суде.

11.6. Ликвидация первичной организации Профсоюза как юридического лица считается завершенной после внесения об этом записи в Единый государственный реестр юридических лиц.

11.7. Имущество первичной организации Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов и обязательных платежей, направляется в вышестоящий профсоюзный орган на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

ХІІ. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

12.1. Первичная профсоюзная организация ТГАСУ обеспечивает учёт и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение в государственные архивные организации или в вышестоящий выборный профсоюзный орган при реорганизации или ликвидации организации.

12.2. Местонахождение руководящих органов первичной организации Профсоюза: 634003, г. Томск-3, пл. Соляная, 2, каб. 205/1.

Председатель ППО ТГАСУ

Т.А. Кожухарь